



АВТОБАН

корпоративный журнал группы компаний «АВТОБАН»

информационно-аналитический вестник



**Замысел компании:**

Создание высококачественных автомобильных дорог, являющихся основой для развития регионов и улучшения качества жизни людей.

Корпоративный
информационно-аналитический
вестник группы компаний «АВТОБАН»
№ 11, ноябрь, 2018 год.

Заказчик: управляющая компания
АО «ДСК «АВТОБАН».

Над номером работали:
руководитель проекта –
Сергей Благородов

Главный редактор –
член Союза журналистов России
Людмила Ковалевич

Дизайн –
Антон Сивков, Валерия Сивкова

Корректор –
Светлана Мельникова

Мы ждем ваших писем и вопросов
по адресу:
L.Kovalevich@avtoban.ru

119571, г. Москва,
проспект Вернадского, д. 92, корп. 1
Тел. 8 (495) 645-98-18, доп. 4097

Мы благодарим всех, кто помогал
готовить этот номер:
И. А. Педыну, И. В. Караваеву,
С. И. Меньших,
а также авторов статей.

Подписано в печать: 23 ноября 2018 г.
Тираж: 999 экземпляров.
Распространяется бесплатно
Отпечатано в типографии
«АТгрупп»
Адрес: г. Екатеринбург,
ул. Сибирский тракт, 12,
строение 3, офис 102.
Телефоны: +7 (343) 379-26-73;
+7 (904) 986-48-88
Издается с 2002 года.
Распространяется бесплатно.

СОДЕРЖАНИЕ

- 4 СОБЫТИЯ, ФАКТЫ
- 6 ХМДС – это звучит гордо!
- 12 ИСТОРИЯ В ДАТАХ
- 14 Жизнь, отданная
компании
- 18 ХМДС – наша судьба
- 28 20 лет: цифры, объекты,
объемы
- 30 Путь, пройденный вместе
- 36 Фотолетопись компании
- 44 ПОЗДРАВИМ ВМЕСТЕ

**УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!**

В ноябре в группе компаний «АВТОБАН» – именинник: двадцатилетие празднует ОАО «Ханты-Мансийскдорстрой». Для меня ХМДС в какой-то степени второе начало, второе дыхание после руководства СУ-920, предприятия, в котором я начинал свой трудовой путь.

Вместе с созданием «Ханты-Мансийскдорстрой» мы смогли выйти на новый, региональный уровень. Мы перестали замыкаться на отдельной небольшой территории и начали работать по всему Ханты-Мансийскому автономному округу, а со временем и Тюменской области. В создание ХМДС было вложено много сил, для создания хорошей репутации реализовано много проектов. В паре с первым исполнительным директором предприятия

Владимиром Большаковым, коллективом предприятия нам удалось построить почти 70% дорог на территории ХМАО-Югры. Мы достаточно эффективно работали и развивали эту компанию.

Сегодня «Ханты-Мансийскдорстрой» – вполне самостоятельная производственная компания, которая может хорошо выполнять свою работу. Большим плюсом и отличительной чертой является тот факт, что компания может работать в любой точке РФ, это действительно важно в современном мире и характеризует ХМДС как предприятие, для которого практически нет преград. Отличает ХМДС и коллектив, люди северной закалки, для которых характерна определенная скромность, целеустремленность. Это люди, для которых дело, результат от работы стоят на первом

месте. У них есть интерес, здоровые амбиции – быть лучшими, быть первыми. Благодаря такому коллективу стало возможным выйти на новые территории и работать в Центральной России, потому что им все это было по плечу. Это громадная ценность.

Поздравляю с юбилеем! Благодарю вас за работу и желаю, чтобы все трудности и проблемы остались в прошлом, а будущее принесло только успех и удачу во всех начинаниях. Желаю всему коллективу уверенности в завтрашнем дне, новых достижений, взлетов и побед, процветания, благополучия, здоровья и счастья.

Генеральный директор
АО «ДСК «АВТОБАН»
Алексей Андреев



Праздник дороги



Текст: Анна Потехина,
газета «Республика»

30 октября на участке Ираель – Каджером официально открыто рабочее движение. 45,6 километра современной трассы связали город Печору и его окрестности с Большой землей.

Фактически до нынешней осени автодороги от Сыктывкара до Печоры не было, трасса обрывалась в Ираеле, а потом снова начиналась в Каджероме. Дорожный разрыв легковые и грузовые машины преодолевали по техническим зимникам, предназначенным для нужд лесников. В морозы там еще можно было проехать, но в периоды распутицы вязли даже мощные грузовые автомобили.

Объект строился по концессионному соглашению на реконструкцию участка Малая Пера – Ираель (34,5 километра) и строительство участка Ираель – Каджером (45,6 километра), средства предоставил Газпромбанк, а выполнение работ взяло на себя АО «ДСК «АВТОБАН». Работы на обоих участках были проведены в рекордно короткие сроки – примерно за два с половиной года, хотя сделать нужно было колоссально много, строящийся участок делали с нуля, вырубали лес, производили огромные выемки грунта. Прошлой зимой сюда каждый день завозили с Чиньворынского карьера по сто грузовиков щебня, чтобы летом сделать «подушку» под асфальтобетонное покрытие. Работы выполняло строительное управление № 926.

– Самым сложным за эти два с половиной года, наверное, был участок пос.

Рыбница – пос. Талый, это уже ближе к пос. Каджером, там были очень большие объемы земляных работ, которые надо было выполнить в короткие сроки. Были и другие непростые периоды, когда нужно было работать вопреки погоде. В пиковые моменты у нас на участке количество рабочих достигало 450 человек, а техники – 50–60 единиц, – рассказал начальник участка Андрей Романов. – Буквально

с первого дня здесь мы начали привлекать местных рабочих, предпринимателей с дорожно-строительной техникой и автотранспортом, которые потом трудились с нами на строительстве дороги.

– Это замечательный праздник, добрый праздник для всех жителей нашего района. Раньше до нас очень трудно было добраться, но сегодня, проехав по новой трассе, я получила истинное наслажде-



ние – красивая ровная дорога, отбойники, разметка. Все мы искренне рады, что сегодня связаны с Большой землей надежно, круглогодично и надолго, – рассказала руководитель администрации Печоры На-

СПРАВКА

Техническая категория участка Ираель – Каджером – IV
Расчетная скорость – 80 км/ч
Число полос – 2
Вид покрытия – щебеночно-мастичный асфальтобетон
Водопропускные трубы – 62 шт./1,4 км
Барьерные ограждения – 20,6 км

талья Паншина. – Я верю, что теперь наш муниципалитет будет активнее развиваться, появятся новые проекты, новые направления бизнеса.

Для архиепископа Сыктывкарского и Коми-Зырянской русской православной церкви Питирима праздник дороги оказался двойным: в этот день в Ираеле освятили храм в честь святой праведной Анны, матери Пресвятой Богородицы. Раньше церкви в поселке не было, появилась она по инициативе местного предпринимателя, вложившего в строительство собственные средства, также свою долю внес и «АВТОБАН».

Архиепископ Питирим отметил, что дата открытия храма и дороги – 30 октября – тоже знаковая. Ведь это день памяти жертв репрессий, а именно ссыльные и заключенные были жителями Ираеля, и они тоже строили дорогу. В поселке и сейчас живут потомки тех, кто оказался на земле Коми не по своей воле.

Автомобильная дорога Сыктывкар – Нарьян-Мар – единственная сухопутная связь НАО с центральными территориями России, осуществление северного завоза возможно только в период летней навигации. Также это единственная трасса, связывающая с опорной сетью автодорог РФ Ижемский и Усть-Цилемский районы, Печору, Усинск. Строительство и реконструкция участков этой дороги позволяют повысить безопасность дорожного движения и качество содержания трассы, социальную активность и мобильность населения, сохранить трудовой потенциал в отдаленных городах и районах Коми, обеспечить оказание современной медицинской помощи, способствуют развитию бизнеса и расширению рынка внутренних поставок и увеличению налоговых поступлений в бюджеты всех уровней.

– Есть прекрасное выражение из фильма «Покаяние»: «К чему дорога, если она не ведет к храму?» Я думаю, сегодня наступила гармония – есть и дорога, и храм, – заявил архиепископ. – И я сердечно благодарю «АВТОБАН» за то, что он участвует в таких благотворительных проектах, кроме помощи в строительстве храма, они дали нам возможность достроить колокольню Свято-Стефановского собора, оплатив весь бетон, необходимый для строительства.

– У людей появилась возможность нормально ездить, а не мучиться на этих зимниках, обеспечено нормальное транспортное сообщение от центральной части России до Печоры, – отметил Константин Лазарев. – У нас еще очень большие планы по этой дороге. Отдельно мне бы хотелось поблагодарить тех строителей, которые приложили немалые усилия, чтобы с опережением срока провести эти работы, открыть рабочее движение по всему участку этой дороги, финансовую



Заместитель председателя правительства – министр энергетики ЖКХ и тарифов Константин Лазарев назвал открытие нового участка дороги эпохальным событием не только для республики, но и для всего Северо-Западного округа России.

организацию, которая профинансировала эти работы.

После официального запуска дороги сотрудникам дорожно-строительной компании были вручены награды, почетные грамоты от правительства Коми.





ХМДС – ЭТО ЗВУЧИТ ГОРДО, или Что должен знать о компании каждый сотрудник

Текст: Людмила Ковалевич



Центральный офис в г. Сургуте

Путь, пройденный компанией «Ханты-Мансийскдорстрой» за два десятилетия, отражает вехи новой истории России. Он непросто и тем интересен. Из чего складывались этапы развития предприятия, как менялись задачи и что помогло добиваться успехов?

ИСТОКИ

ОАО «Ханты-Мансийскдорстрой» возникло не на пустом месте, предприятие стало правопреемником крупного треста «Сургутдорстрой», входившего в Министерство строительства СССР и повторившего судьбу подобных себе постсоветских организаций, распавшихся под влиянием новых экономических условий. В самом начале, в 1998 году, под флагом ХМДС объединились два предприятия – СУ-905 из г. Нефтеюганска (ХМАО), образованное в 1965 году, и СУ-967 из г. Ханты-Мансийска (год основания – 1983).

Строительное управление № 920 в этом ряду заняло особое место – исток компании, потому что именно в нем начинал свою карьеру генеральный директор,

началием с прицелом на мощное развитие и завоевание крепких позиций на рынке дорожного строительства. Процесс слияния проходил постепенно, так, СУ-920

СЕКРЕТ ДОЛГОЙ ЖИЗНИ ЛЮБОЙ КОМПАНИИ – ЕЕ НЕПРЕРСТАНОЕ РАЗВИТИЕ. ВЫИГРЫВАЕТ ТОТ, КТО ВОВРЕМЯ УЛОВИЛ СВЕЖЕЕ ВЕЯНИЕ И ПОЙМАЛ НУЖНУЮ ВОЛНУ.

основатель компании Алексей Андреев. Оттуда, из Мегиона, в конце 90-х годов прошлого века пришла идея объединения окружных ослабленных перестройкой строительных управлений под едино-

вошло в состав ХМДС в 2003 году, СУ-926 (г. Белоярский) – в 2005 году, а завершился процесс объединения в 2007-м присоединением СУ-909 (г. Нижневартовск).

ИМПУЛЬСЫ, ЗАДАЧИ, УНИКАЛЬНОСТЬ

Однако только северными территориями планы А. В. Андреева не ограничивались, поэтому пока годовалый ХМДС становился на ноги, в 1999 году рождается «АВТОБАН», изначально как совсем маленькая компания, сделавшая первый шаг на московскую землю. Вся ее поддержка и финансовые ресурсы формируются в Западной Сибири, где мощным фронтом выступает ХМДС. Управление сургутским предприятием поручается Владимиру Большакову – харизматичному, опытному, энергичному, прорывному ру-

ководителю, который умеет добиваться самых амбициозных целей. Переиначивая расхожую фразу, можно сказать так: какого капитана у руля поставите, так корабль и поплывет. В случае с Большаковым было попадание в десятку.

Уникальность и секрет успехов состояли в том, что предприятие формировало совершенно новые, современные подходы к строительной деятельности во всем ее направлениям: управление производством и качеством, организация труда, система бюджетирования. На протяжении дюжины лет шло триумфальное шествие Ханты-Мансийскдорстроя. Предприятие стало крупнейшим в своей отрасли в северном округе, и ему становилось тесно в ХМАО, оно смело штурмовало соседние области и продвигалось все дальше и дальше, реализуя проекты в Омской, Томской, Свердловской, Липецкой, Воронежской, Брянской, Ульяновской областях, республиках Мордовия и Чувашия. В этом мощном географическом шествии по просторам России и состоит уникальность предприятия, ставшего базой для появления и дальнейшего развития компании «АВТОБАН».

АВТОРИТЕТ И ЗАСЛУГИ

Интересно то, что ХМДС не просто развивался, но и решал при этом задачи государственного уровня. В 60-е годы, когда шло глобальное освоение углеводородных месторождений и требовались дороги к ним, ХМДС их строил. Когда началось активное расширение добывающей отрасли и появились новые месторождения, востребованность автомобильных дорог кратно возросла. Компания возводила их быстро и качественно, выдавая под ключ не меньше ста километров ежегодно. ХМДС активно сотрудничал с такими нефтяными гигантами, как ОАО «НК «Роснефть», «Салым-Петролеум Девелопмент



2004 г.

НВ», «Аганнефтегазгеология», ОАО «Газпромнефть», ООО «ГазпромТрансгазЮгорск», ООО «Предприятие интенсивных технологий «СИБИНТЭК», ООО «Газпромнефть-Хантос», ОАО «Нефтяная акционерная компания «АКИ-ОТЪР», ОАО «ТНК-Нягань».

По мере увеличения добычи углеводородов повышалось благосостояние округа, поднимались и ширились его города и поселки, остро встал вопрос о создании современной транспортной инфраструктуры Югры. И снова ХМДС включился в эту работу, сдавая в эксплуатацию требуемые километры трасс. Этот вклад в становление Ханты-Мансийского округа действительно велик. Судите сами: сложный северный ландшафт, из которого состоит Югра, – это болота, зыбкие почвы, множество рек и речушек. Разбросанные по всей территории малые и средние населенные пункты удалены друг от друга, фактически привязаны к месторождениям. Порой только зима дает жителям возможность добраться до ближайшего аэропорта

или железнодорожной станции: когда замерзают реки и болота, появляются зимники* и можно передвигаться на транспорте. Над соединением городов, сел и поселков и работала компания на протяжении многих лет, создавая разветвленную сеть современных автомобильных дорог, используя при этом новейшие технологии, импортную современную технику, профессиональные инженерные умы.

Все эти заслуги многократно оценены и вознаграждены, они сохранились в десятках дипломов, благодарственных писем, грамот, свидетельств и других документальных подтверждениях. Вот только некоторые.

В 2008 году в главной номинации «Лидер строительства объектов транспортного назначения России» премия присуждена ОАО «Ханты-Мансийскдорстрой» с вручением статуэтки «Золотая колесница».

В 2009 году на III съезде Союза строителей Югры ОАО «Ханты-Мансийскдорстрой» получило награду как победитель второго окружного конкурса в номинации

«Лучшая строительная, проектная, изыскательская организация, предприятие региональной стройиндустрии».

В 2010 году в г. Москве состоялась церемония награждения участников первого всероссийского конкурса в области Системы менеджмента качества за 2009 год, проводимого Всероссийской организацией качества (ВОК) (организация является членом Европейского фонда управления качества (ЕФQM)). ОАО «Ханты-Мансийскдорстрой» признано победителем конкурса в номинации «Строительное предприятие» с численностью работников свыше тысячи человек, награждено дипломом ВОК. Данные о победителях и лауреатах конкурса представлены в Совете Федерации РФ и комитете по транспорту Государственной Думы РФ, в журнале «Стандарты и качество». Качество СМК компании оценено экспертами в 984 балла при максимальной оценке 1000 баллов по критериям ЕФQM. Руководству ХМДС рекомендовано участвовать в конкурсе ЕФQM в номинации

*Зимник – автомобильная дорога, эксплуатация которой возможна только в зимних условиях, при минусовой температуре. Для устройства зимника снег уплотняют и разгребают грейдерами, на реках намораживают ледовые переправы. Зимник может также проходить непосредственно по замерзшему льду рек и озер.



2009 г. Автомобильная дорога
Ханты-Мансийск – Нягань

«Совершенная организация» и «Лидер в области качества» ВОК.

В том же году ОАО «Ханты-Мансийскдорстрой» стало победителем конкурса «Лучшие товары Югры – 2010» в номинации «Услуги дорожного строительства Югры». Строительство автодороги г. Ханты-Мансийск – пос. Горноправдинск – автодорога г. Тюмень – г. Ханты-Мансийск, IX пусковой комплекс, км 73 + 500 – км 105 + 400 было признано лучшим в своей категории.

В 2011 году ОАО «Ханты-Мансийскдорстрой» впервые за свою историю стало обладателем патента на полезную модель от Федеральной службы по интеллектуальной собственности, патентам и товарным знакам (Роспатент). Так оценено изобретение новой модели водоотводного открытого лотка.

В 2012 году ОАО «Ханты-Мансийскдорстрой» в очередной раз вошло в топ крупнейших строительных компаний Урала и Западной Сибири, со-

ставленный аналитическим центром «Эксперт-Урал». По итогам 2011 года ХМДС как крупнейшее подразделение федерального дорожно-строительного холдинга «АВТОБАН» заняло четвертую строку среди

сильных соперников, показав темпы прироста годовой выручки в 12,5%. «Ханты-Мансийскдорстрой» – единственная компания, которой удалось занять столь высокую позицию в рейтинге строительных предприя-

тий Урала.

В 2014 году предприятие получает титул «Лучшая подрядная организация России» по версии АСПОР.

В 2016 году – диплом Росавтодора за первое место в номинации «Капитальный ремонт автомобильных дорог».

Компания ежегодно участвует и побеждает в конкурсах профессионального мастерства, организованных федеральными управлениями автомобильных дорог, что является доказательством отличной подготовки рабочего и инженерно-технического персонала предприятия.

НОВЫЙ ФОРМАТ

Секрет долгой жизни любого бизнеса – его непрерывное развитие. Новое время диктует свои условия, порой жесткие и бескомпромиссные. Выигрывает тот, кто вовремя уловил свежее веяние и поймал нужную волну. Помните тот переломный период, который дал начало ХМДС? В 2016 году вновь настала пора глобальных перемен. В строительном деле всегда нужно учитывать подобный момент резких скачков: вчера ты был нужен в одном месте, где шла



2010 г. Автодорога
Ханты-Мансийск – Тюмень (обход Пыть-Яха)

огромная стройка, завтра – проект завершен, пора переезжать на другую территорию. Так и с ХМДС. Исчерпав возможности ХМАО-Югры, предприятие под управлением компании «АВТОБАН» открыло новые горизонты. Общее перестроение внутри компании привело к созданию трех крупных игроков – производственных компаний, которые сегодня «делают игру». Ставки группы компаний «АВТОБАН» сделаны на новые форматы строительства: концессии, государственно-частное партнерство, крупнейшие федеральные инфраструктурные проекты. Достойное место в их реализации отведено производственной компании ОАО «Ханты-Мансийскдорстрой». В настоящее время предприятие в составе трех подразделений – СУ-909, СУ-926, СУ-967 – не только реализует ключевые проекты ХМАО, Тюменской, Свердловской областей, Пермского края, но и принимает участие в строительстве крупных федеральных объектов на М-5 «Урал», М-7 «Волга». В списке знаковых – участие в государственно-коммерческом партнерстве в Республике Коми (реконструкция и строительство автомобильной дороги Сыктывкар – Ухта – Печора – Усинск – Нарьян-Мар с подъездами к городам Воркута и Салехард на участке Малая Пера – Ираель – Каджером общей протяженностью 80 км).

Все эти факторы дают уверенность в будущем, которое открывает третье десятилетие истории дорожно-строительной компании.

ГЛАВНОЕ БОГАТСТВО

– ХМДС – это прежде всего люди, у которых особая ментальность – широта сибирской души, чувство товарищества, немногословность, возможно, даже некоторая суровость: профессиональные, умные, добрые, сохранившие в



2011 г. Реконструкция автодороги
Сургут – Югалым – гр. ХМАО

наше непростое время открытость, искренность и добросердечность, умение соперничать, – с теплотой вспоминает работу на предприятии Оксана Дзейко, заместитель директора по экономике и финансам

управляющей компании. – Отличительные особенности этой команды: любовь к делу, терпимость и взаимное уважение, ответственность; планирование, поиск новых возможностей, внутренних резервов; отрица-

тельное отношение к формальностям. Многочисленные трудовые династии в филиалах ХМДС – индикатор успешности и стабильности фирмы, удовлетворенности сотрудников, комфортности условий работы.



2012 г. Автомобильная дорога Андра –
Казым – В. Надым – до границы ЯНАО



2013 г. Реконструкция автодороги
г. Советский – Ловинское месторождение



Заместитель генерального директора по управлению персоналом Ольга Семухина прекрасно помнит годы становления компании: – ОАО «Ханты-Мансийскдорстрой» для меня – это начало трудовой деятельности в нашей компании. В 1999 году я пришла на работу в маленький коллектив аппарата управления, состоящий в основном из бывших возрастных сотрудников треста «Сургутдорстрой» под руководством молодого активного руководителя А. В. Андреева. Это было начало становления и формирования команды, которой в будущем предстояло стать лидером Ханты-Мансийского округа в области дорожного строительства. Времена были непростые, к предприятию перешли не только финансовые долги треста, но и вахтовые городки, производственные базы, ветхое и фанельное жилье и прочее наследство.

Но жили весело и работали дружно. Работы было столько, что с начала недели все разъез-

жались по округу (кто в Пыть-Ях, кто в Ханты-Мансийск, кто в Нефтеюганск), а А. В. Андреев совмещал руководство ХМДС и СУ-920, поэтому часто ездил в Мегион. К концу недели все собирались, обсуждали дела, проводи-

ли до глубокой ночи совещания, спорили, но всегда находили оптимальное решение. Стали выделяться лидеры: Большаков В. Ф., Ксенофонтов А. Н., Сусликов В. А., Долматов И. А., ныне ушедший Авдеев Г. И. – они и стали цен-

трами развития функциональных служб.

Мы создавали службы, формировали структуры, набирали сотрудников и активно развивались. А вместе с нами два наших первых филиала – СУ-905 и СУ-967. Вспоминаю, как молоды мы были, как искренне и горячо доказывали, отстаивали свои позиции, не боялись честно говорить и меньше всего думали о себе. Главное было – выполнить производственную программу. И ее выполняли всегда!

Коллектив «Ханты-Мансийскдорстрой» стал центром воспитания квалифицированных руководящих кадров группы компаний: Черткова К. А., Петрова М. М., Еремеева А. Н., Дубикова Ю. С., Козутенко Н. Н., Тишина О. А., Черемных С. И. Эти и многие другие инженерно-технические специалисты трудятся во всех подразделениях компании, из года в год добиваясь хороших результатов.

Особенность этого коллектива: высочайший профессионализм, человеческая порядочность и скромность в лучшем смысле этого слова. Это не просто красивые слова – сотрудники ХМДС так живут, так думают и так



2010 г. Автодорога
Ханты-Мансийск-Тюмень (обход Пыть-Яха)

делают. Там действительно каждый троих стоит.

Я и сейчас горжусь тем, что являюсь выходцем из этого пред-

приятия, лучшего коллектива я больше не видела. Там все не только уважают, но и поддерживают друг друга. Там нет места склонам и сплетням. Поэтому и работа – радость, а не выполнение служебных обязанностей. А какие праздники мы устраивали! Причем собственными силами спектакли ставили, конкурсы... Могу вспоминать много, ведь это и моя молодость. Когда меня

перевели на работу в Москву, я первое время задыхалась от обмана и лукавства этого города, ездила на родное предприятие, всего те единомышленники, в коллектив к которым я пришла в 1999 году после окончания университета. Это было время, когда все только начиналось, и мне посчастливилось пройти с предприятием путь его развития. Я очень признательна всем сотрудникам, у которых я смогла учиться, с которыми росла и бла-

годарить за прошлое и желать светлого будущего. Но мне кажется, что лучшие моменты мы всегда проживаем в настоящем, а оно у строительной, производственной компании складывается из миллионов тонн землотно, сотен километров дорог, ежедневного упорнейшего и тяжелого труда на «передовой».

ОЛЬГА СЕМУХИНА:

«Низкий поклон всему коллективу и каждому сотруднику в отдельности за ваш честный и преданный труд, за ваше мужество и компетентность.

Я всех очень люблю и уважаю. Желаю всем крепкого здоровья, успехов, сил и упорства в служении нашему общему делу!»

чтобы глотнуть свежего воздуха и подзарядиться положительной энергией.

– Имя предприятию делают люди, которые на нем работают, – вторит этим словам Инна Бехтеева, начальник управления аудита и финансового контроля УК. – ОАО «Ханты-Мансийскдорстрой» для меня – это прежде

ИННА БЕХТЯЕВА:

«Желаю юбиляру процветания и стабильности, ставить перед собой амбициозные задачи и с успехом воплощать их в жизнь, коллективу – сохранить внутренние ценности и традиции компании, энергии и сил, благополучия, счастья и уверенности в завтрашнем дне!»



года, которая я знаю, что такое настоящий коллектив. *** В юбилей принято бла-

Это и есть самое настоящее дело, во всех смыслах этого слова, славное продолжение которому обязательно следует... Так и создается хорошая история!



2017 г. Автодорога в Республике
Коми Малая Пера – Израель



История в датах

История ОАО «Ханты-Мансийскдорстрой» – это насыщенная событиями и датами производственная летопись, которая требует и письменного, описательского рассказа, и датированных, вполне конкретных фактов. Представленная инфографика дополняет статью о предприятии точным фактическим материалом.

1998 год

- создание открытого акционерного общества «Ханты-Мансийскдорстрой» в результате реорганизации ОАО «Сургутдорстрой» (основан в 1981 г.)
- присоединение на правах филиалов СУ № 905 (г. Нефтеюганск, год основания – 1965) и СУ № 967 (г. Ханты-Мансийск, год основания – 1983).
- 1998–2000 гг. – генеральным директором ОАО «ХМДС» является А. В. Андреев

2000 год

- на должность исполнительного директора ОАО «ХМДС» назначен В. Ф. Большаков, который руководил предприятием на протяжении 12 лет
- переезд аппарата управления в новый офис (ул. Маяковского, д. 38), в котором сотрудники работают по настоящее время

2003 год

- на правах управляемого общества в состав вошло ОАО «СУ-920» (г. Мегион, основано в 1971 г.)
- выход за пределы домашнего региона Ханты-Мансийского автономного округа (Омская область, а с 2009 года – Томская область)

2005 год

- к компании присоединяется ООО «СУ-926» (г. Белоярский)

2006 год

2014 год

- передислокация СУ-920 из г. Мегиона в г. Подольск
- появление первых проектных групп – по Чувашской Республике, по Республике Башкортостан, позже, в 2015 г. – проектная группа на СПАД-6, СПАД-7, в 2018 г. – проектная группа по Пермскому краю

2016 год

- участие в концессионном проекте в Республике Коми. «Реконструкция и строительство автомобильной дороги Сыктывкар – Ухта – Печора – Усинск – Нарьян-Мар с подъездами к городам Воркута и Салехард на участке Малая Пера – Израель – Каджером» общей протяженностью 80 км

2013 год

- назначение исполнительным директором Н. В. Балашова

2017 год

- крупные организационные перемены: филиалы СУ-905 и СУ-967 становятся самостоятельными юридическими лицами
- передислокация головного офиса управления СУ-926 из г. Белоярского в г. Тюмень
- ООО «СУ-905» и ОАО «СУ-920» переходят в подчинение производственной компании «АВТОБАН»
- создание производственной компании «ХМДС» с тремя управляемыми обществами – ООО «СУ-926», ООО «СУ-967», ОАО «СУ-909»

2007 год

- в состав предприятия вошло строительное управление № 909 (г. Нижневартовск, основано в 1966 г.)

2018 год

- 20-летие ОАО «Ханты-Мансийскдорстрой»
- назначение исполнительным директором К. А. Черткова



Жизнь, отданная компании

Никакой юбилей не обходится без воспоминаний. О днях былых, о молодости, о первых шагах предприятия и трудностях роста... Ценность этих историй состоит в самобытности, в разнице точек зрения на ту или иную ситуацию, из которых складывается цельная, объективная картина прошедшего и, конечно, лучшее понимание настоящего и видение будущего.



ПРАВИЛЬНОЕ РЕШЕНИЕ

– Страна в конце 90-х, а вместе с ней и отрасль переживали тяжкий период, смутные были времена. Трест «Сургутдорстрой» был одним из семи, входивших в производственное строительно-монтажное объединение «Запсибдорстрой», и находился в плачевном состоянии, впрочем, как и другие. На тот момент в него входили несколько строительных управлений. Директором все еще находившегося на плаву СУ-905 был Владимир Федорович Большаков. В тот период Алексей Владимирович взял на себя смелость, решив приобрести контрольный пакет акций треста. У предприятия были многомиллионные долги, только налоговая задолженность составляла несколько десятков миллионов. Это было обдуманное и непростое решение с его стороны и при этом очень рискованное, но он всегда умел брать на себя ответствен-

ность и отвечать за свои действия. Люди увидели это, оценили и поверили ему. В моем лице Алексей Владимирович нашел единомышленника, я поддерживал его на всем этапе реформирования предприятия, так же, как и в решении переименовать его в «Ханты-Мансийскдорстрой». Очень верным было и последующее предложение В. Ф. Большакову стать исполнительным директором ХМДС. Он в полной мере раскрылся на этой должности и проявил себя выдающимся руководителем и организатором производства. Последующие годы успешной работы ХМДС подтвердили правильность решений Алексея Владимировича. Немногим позднее СУ-920, вошедшее в «Ханты-Мансийскдорстрой», открыло два филиала в европейской части страны, Воронежский и Тульский. С этого и началась история ДСК «АВТОБАН».

Александр Наспаров, Герой Социалистического Труда, награжден орденом Трудового Красного Знамени, орденом Ленина и золотой медалью «Серп и молот», орденом «Золотая Звезда» I степени Афганистана, заслуженный строитель РСФСР, почетный транспортный строитель, почетный дорожник России, почетный гражданин Ханты-Мансийского автономного округа, почетный работник газовой промышленности, ветеран труда, доктор транспорта



ТЕХНОЛОГИИ ВЫВЕЛИ В ЛИДЕРЫ

– До прихода в 1998 году в «Ханты-Мансийскдорстрой» я работал в тресте «Сургутдорстрой». На новом предприятии долгое время занимал должность директора по капитальному строительству. Одним из направлений моей деятельности было внедрение передовых методов в строительстве и реконструкции автомобильных дорог, таких как устройство «плавающих» насыпей на болотах с сохранением мерзлотного ядра. Компания одной из первых применила двухстадийный способ строительства автодорог из сборного железобетона, устройство асфальтобетонного покрытия с применением битумных эмульсий. С целью снижения затрат при строительстве автодороги Ханты-Мансийск – Нягань были применены новые технологии укладки металлических

гофрированных водопропускных труб вместо проектных сборных железобетонных труб; при строительстве правобережного подхода к мосту через реку Обь произведена замена укрепления откосов земляного полотна из железобетонных плит на георешетку. Все это вывело молодую тогда еще компанию в лидеры ХМАО-Югры по дорожному строительству. На территории Западной Сибири мы построили столько дорог, что крупных проектов сейчас не возникает – в целом транспортная сеть, магистральные пути в Югре созданы. И это сделано с помощью ХМДС.

Компании желаю успехов в деле строительства дорог. Как бы ни складывалась история, смело преодолевайте трудности, идите вперед. Мы делаем важное и нужное для страны дело!

Александр Ксенофонов, заслуженный строитель Российской Федерации, заслуженный строитель ХМАО-Югры, заслуженный работник ОАО «ХМДС», имеет награды: орден «За заслуги в строительстве», медаль «За освоение недр и развитие нефтегазового комплекса», медаль «За трудовую доблесть», медаль «Ветеран труда России», юбилейный знак «250-летие развития дорожной отрасли»



МЫ ДЕЛАЛИ СВОЮ РАБОТУ ХОРОШО!

– По прошествии времени, анализируя, я понимаю, что моя профессиональная жизнь удалась, и немалую роль в этом сыграл «Ханты-Мансийскдорстрой» и А. В. Андреев.

Наше знакомство с ним состоялось в конце девяностых годов, когда я был директором СУ-905, а он приехал к нам в управление «с инспекцией». Уже был выкуплен контрольный пакет акций треста «Сургутдорстрой», и Алексей Владимирович приезжал знакомиться с предприятиями, входившими в состав треста. Первые впечатления от А. В. Андреева были положительные – нормальный человек, что называется, «в теме». Потом работа нас познакомила ближе. Не скажу, что рабочие контакты развивались легко, нет, все было непросто! Надо было привыкать к тем высоким требованиям, которые Андреев как собственник установил над своими предприятиями. Это было непривычно, и нужно было перестроиться и морально, и психологически. Скажем так, мы работали над своими деловыми отношениями, и это был правильный путь, потому что самое важное – это общие цели, задачи на достижение результата.

В сентябре 2000 года Алексей Владимирович предложил мне перейти на вновь образованное предприятие – ОАО «Ханты-Мансийскдорстрой», возглавить его, став исполнительным директором. Это был сильный элемент доверия, которое мне оказали, и я всегда старался, его оправдать.

Время зарождения и становления ХМДС было сложное. Сотрудники треста в большинстве своем уволились, и здесь, в Сургуте, нужно было набрать новую команду – людей работающих, разделяющих взгляды и цели А. В. Андреева. Работы всегда было много, но мы справлялись, ежегодно выполняли и перевыполняли производственную программу и гордились своими успехами. Я считаю, что мы всегда делали свою работу хорошо!

А сделано было действительно много: выстроена система организации производства, управления качеством, система бюджетирования. Все это положительно сказалось на деятельности ХМДС, который работал как часы, без сбоев и авралов.

Желаю предприятию процветания, возвращения былой славы, много объектов, выполнения всех планов.



Владимир Большаков, в 2000 – 2012 годах – исполнительный директор ОАО «Ханты-Мансийскдорстрой», почетный строитель России, Тюменской области и ХМАО-Югры, заслуженный работник АО «ДСК «АВТОБАН» и ОАО «Ханты-Мансийскдорстрой», награжден медалью ордена «За заслуги перед Отечеством», медалью Петра Великого за трудовую доблесть, имеет множество других наград



КАЧЕСТВУ ОТДАНО МНОГО СИЛ

– «Ханты-Мансийскдорстрой» для меня – родная организация, которой отдано 19 лет жизни и много сил. С 2001 года мы начали внедрять и развивать систему менеджмента качества. Результаты этой работы не заставили себя долго ждать: если в 2001-м уровень «брака» составлял 54%, то к 2005 году он свелся к нулю. Затем нашей задачей было поддержание этой системы в актуальном состоянии, улучшая ее в отдельных моментах – качестве асфальтобетона, качестве земляных работ. Все это было направлено на закрепление достигнутых результатов. Качество, проверенное сверху донизу, также качественная организация труда, постоянное профессиональное обучение ИТР и рабочих – вот что приносило хорошие результаты. Была создана школа главных инженеров, которую сейчас стараются возродить в группе компаний «АВТОБАН».

Хочу отметить, что этот нарабатанный опыт до сих пор востребован, время от времени мне приходится консультировать специалистов и ХМДС, и компании «АВТОБАН». Тема качества меня не отпускает до сих пор (смеется). Мне приятно вспоминать время моей работы в компании, это был очень хороший период: трудный, но приносящий большое удовлетворение.

Компании желаю проявить свои лучшие качества, новому исполнительному директору – как можно быстрее завершить формирование своей команды единомышленников – не простых исполнителей, а именно соратников, мыслящих в одном направлении. Если это будет решено, то, думаю, результаты третьего десятилетия существования ХМДС будут высокими, потому что традиции и достижения нашей компании, традиции коллектива всегда были нацелены на лидерство, на достижение наилучших результатов производственной деятельности.

Валерий Сусликов, в 1998–2017 годах – директор по качеству и развитию производства, почетный транспортный строитель, ветеран труда России, заслуженный работник ОАО «ХМДС», заслуженный строитель ХМАО-Югры



ПУСТЬ ПРОДОЛЖАЮТСЯ ТРАДИЦИИ

– В дорожно-строительной отрасли я отработала 35 лет, придя в трест «Тюменьдорстрой» сразу после окончания института. Затем плавно перешла в новую организацию «Ханты-Мансийскдорстрой», где отработала 15 лет начальником центральной лаборатории. Ни должность, ни место работы, по сути, не изменились. У нового предприятия были, конечно, и новые задачи – мы обновляли лабораторное оборудование, формировали профессиональный коллектив сотрудников с профильным образованием. Раньше почему-то считалось, что в лаборатории может работать человек с каким угодно образованием, а мы хотели и искали профессионально подготовленные кадры. Охотно брали молодежь, обучали ее всем азам и тонкостям. Требование, пожалуй, было одно (помимо специализированного диплома) – не бояться работы. Потому что лаборатория в

строительстве – это всегда структура, контролирующая качество, и поэтому у нас все должно быть в порядке: поверенное оборудование, оснащенная по полной программе выездная лаборатория, отлаженное взаимодействие с лабораторными постами на объектах, тесное общение с отделом материально-технического обеспечения и т. д. Можно многое рассказывать, как постоянно мотались с объекта на объект, как ругались, добиваясь нужного качества уплотнения, укладки, щебня... В памяти сохранилось главное – хорошие люди, наш коллектив, доверительные и вместе с тем рабочие отношения, которые в первую очередь помогали выполнению планов, а планы у нас всегда были масштабные и грандиозные. Хорошее это было время!

Поэтому предприятию – продолжать хорошие традиции в труде, в коллективе, чтобы имя компании не забывали и произносили с уважением и авторитетом.

Нина Пыж, в 1998–2013 годах – начальник центральной строительной лаборатории. Юбилейный знак «250-летие развития дорожной отрасли», «Почетный дорожник России» 1 степени, «Ветеран труда России», «Заслуженный работник ОАО «ХМДС»

ЧАСТЬ МОЕЙ ЖИЗНИ

– На предприятие я пришла в марте 1999 года. Первое впечатление – ужасный офис! Калькулятор делили с главным инженером А. Н. Ксенофонтовым, про компьютер, факс и прочую оргтехнику и говорить не приходится. По роду деятельности приходилось много разъезжать, нужен был автомобиль. Алексей Владимирович сказал – будут у нас еще машины, транспорт обязательно купим, а пока предложил взять в аренду «Газель».

И действительно, через год-другой переехали в новый, прекрасный офис с шикарной оргтехникой, у каждой службы появились новые машины. Сформировалась служба обеспечения производства, в которую входили Валентина Ивановна Ватомская, Лидия Петровна Авдеевко. И конечно, появились службы обеспечения в строительных управлениях. С этим сплоченным коллективом решали все поставленные перед нами задачи.

В 2006 году, прямо в разгар сезона, поменялся коллектив отдела. Ох, запомнился мне этот год! Новым специалистом – Кате Ящук и Светлане Мубаракшиной – нужно

было быстро освоиться, вникнуть и выдать результат, времени на раскачку не было. Справились, окрепли, поняли, что сильны!

Когда к ХМДС стали присоединяться новые СУ, работы стало невпроворот. Вагоны, баржи, контейнеры, битум, щебень ночами нам снились. И так – круглый год: в октябре заканчивался один сезон, в ноябре начиналась подготовка к следующему.

После выхода на заслуженный отдых все специалисты службы продолжают общаться между собой. Вспоминаем, как дружно и слаженно мы работали, помогали друг другу.

ОАО «Ханты-Мансийскдорстрой» – это часть моей жизни. Работа приносила удовольствие и от того, что время и силы потрачены не зря, и от общения с коллективом, поставщиками, понимания новых поставленных задач. Это движение вперед, уверенность в завтрашнем дне, творчество, возможность самореализации, улучшения своего будущего, возможность быть полезной частью компании.

Компании желаю дальнейшего движения, не останавливаться на достигнутом, постоянно брать новые вершины, ставить смелые цели и достигать их.

Галина Мотаева, в 1999–2012 годах – директор по материально-техническому обеспечению. Заслуженный работник ОАО «ХМДС»



СОВЕРШЕНСТВОВАЛИ УПРАВЛЯЕМОСТЬ

– В период моей работы в ХМДС активно внедрялась новая система бюджетирования, которая была создана сначала в СУ-920 при участии С. И. Балесной. Суть системы состояла в том, чтобы создать бюджет доходов и расходов, а затем составлялся бюджет движения денежных средств, необходимых для разного рода выплат компании. В целом эта система давала понимание того, в каком финансовом состоянии находится предприятие, хватает ли ему средств или нет, нужно ли кредитоваться, авансироваться. Эта система оправдала себя на примере одного строительного управления, и наша задача была ее распространить на все предприя-

тия, входящие в ХМДС. ХМДС был генподрядчиком у всех этих структур, и чтобы денежные потоки свести воедино, необходима была такая система, и она помогла выполнить эту задачу. Безусловно, при внедрении система совершенствовалась, становилась удобнее, универсальнее. Тем самым решался вопрос управляемости всеми подразделениями растущей компании.

Работать в ХМДС было интересно, потому что было много нового, много единомышленников, мы видели пользу, результаты своих усилий.

Предприятию – здравствовать, развиваться, не отходить от лучших традиций компании, тех высот, которые были достигнуты в свое время.

Виктория Тарасова, в 2003–2008 годах – директор по экономике и финансам. Почетная грамота Федерального дорожного агентства Росавтодор, медаль «Ветеран труда РФ»

СИЛЬНЫЙ ТАНДЕМ С ХМДС

– Изначально наше предприятие было «заточено» на строительство и ремонт внутригородских дорог г. Белоярского, а также строительство внутрипромысловых дорог. До 90-х годов XX века этих объемов предприятию вполне хватало, достаточно сказать, что нашим основным заказчиком был «Газпромтрансгаз». Мы строили дороги 3–4 категории, поначалу из плит. Все дороги севернее и южнее Белоярского, ведущие к ЯНАО, к нефтяным и газовым месторождениям.

Однако перестроечный период внес значительные коррективы в деятельность предприятия. Отсутствие финансирования, объемов, стабильности. Бралась за любую работу, строили зимники, занимались содержанием городских дорог и прочим. Приходилось буквально выживать, хотя мы оставались единственным дорожно-строительным предприятием на Крайнем Севере. В итоге наши преобразования закончились тем, что в 2005 году СУ-926 вошло в состав «Ханты-Мансийскдорстроя». С этого момента начались положительные изменения: существенно обновился технопарк

управления, появилась стабильная работа, изменился подход к производству, требования к качеству строительства и организации трудовых процессов, стали применяться новые стандарты и т. д.

У нас появились новые заказчики: «Роснефть», «Газпромнефть», такие крупные объекты, как Приобское нефтяное месторождение, дорога Югорск – В. Казым – Надым (до границы ХМАО). Появились совместные проекты с СУ-905, СУ-967. Работа в тандеме с лидерами нашей компании также многое дала в профессиональном плане. Мы набирались опыта, практики, расширяли свои управленческие функции. Предприятие значительно окрепло. Поэтому заслуга ХМДС в том, что СУ-926 сегодня стало крупнее, мощнее, трудится наравне с другими СУ, велика.

Компании желаю продолжения во всем: в росте объемов, увеличении количества объектов, сохранении традиций, укреплении своих авторитетных позиций! Долгих лет процветания и лидерства!

Александр Антоненко, стаж в компании – 35 лет. Заслуженный работник АО «Ханты-Мансийскдорстрой», заслуженный работник АО «ДСК», АВТОБАН», почетный дорожник, заслуженный работник ОАО «Ханты-Мансийскдорстрой», лучший директор Строительного управления-2017.





«ХМДС – наша судьба»

Кто лучше других знает планы и перспективы компании? Конечно, действующие руководители, те, кто сегодня транслирует самые главные задачи, а также мотивирует сотрудников на их выполнение. Они ценят историю компании, они – ее непосредственные участники. О том, какую роль в личных судьбах сыграло ОАО «Ханты-Мансийскдорстрой», рассказывают те, кто сделал в компании блестящую карьеру.



Николай Балашов, главный инженер управляющей компании «АВТОБАН», с января 2013-го по октябрь 2018 года – исполнительный директор ОАО «Ханты-Мансийскдорстрой», почетный дорожник России, заслуженный работник ОАО «ХМДС», заслуженный строитель ХМАО-Югры

ОСТАВАТЬСЯ НАПОРИСТЫМИ

– Я пришел в «Сургутдорстрой», на базе которого потом образовался ХМДС, в 1986 году. Начинал мастером, а в момент появления ХМДС работал в должности главного инженера СУ-905. Можно сказать, что вся история предприятия прошла перед моими глазами и, чему я очень рад, при моем участии.

В двадцатилетней истории компании я бы выделил несколько периодов: становление, которое пришлось на нулевые годы и запомнилось не только строительством объектов, но и большими планами на будущее, ради которых делались многие правильные шаги, в частности обучение руководителей высшего звена (директоров СУ в том числе) в Академии народного хозяйства при Правительстве РФ. После вуза это была такая глобальная учеба, насыщение новыми знаниями, которые впоследствии мы применили в практической деятельности. Это можно расценивать как подготовку к будущим стартам и большим проектам, которые были нам поручены генеральным директором. Безусловно, только инициатива, воля и стратегия Алексея Владимировича Андреева сделали возможным и появление компании, и ее продвижение, и победное шествие.

Период становления был довольно коротким, потому что еще в составе «Сургутдорстрой» у нас были отработаны какие-то взаимодействия, взаимоотношения, сложилась команда специалистов, которая вошла в ХМДС и активно вошла в работу. В эти годы мы работали только в рамках Ханты-Мансийского округа.

Следующий период предприятия связан с выходом за пределы ХМАО-Югры в 2012–2013 гг., когда основные силы ХМДС ушли на Большую землю. Это было непростое время, связанное с мобилизацией,

с покорением новых территорий, с теми сложностями и проблемами, которые сопутствовали этому. Вот эти два периода мне особенно запомнились.

Сейчас наступило новое время, новые перестроения в группе компаний «АВТОБАН». ХМДС, получив статус производственной компании, сохранил руководство над тремя строительными управлениями, объекты которых находятся во многих субъектах Федерации и регионах России. Это своя специфика руководства, работы, отношений с заказчиками и т. д.

Конечно, стоит сказать о том времени, когда предприятие на протяжении 12 лет возглавлял Владимир Федорович Большаков. Он поддержал А. В. Андреева в самые сложные годы, когда необходимо было поставить работу, сплотить компанию в единое целое, чтобы она крепко стояла на ногах. Андреев и Большаков служили и служат примером высочайшей самоотдачи для многих наших работников.

Обаяние ХМДС складывается из людей, которые работают в компании. Большая часть из них – приезжие из других регионов, нацеленные на создание финансовой стабильности своих семей, на то, чтобы добиться достатка. Поэтому они смогли стать востребованными, самореализоваться, в них изначально было заложено стремление к успеху. Пожалуй, это та платформа, из которой потом все вырастали – вплоть до высшего руководства компании. Бесспорно, люди – главное богатство «Ханты-Мансийскдорстрой».

Компании хочу пожелать сплоченности коллектива, напористости, решительности в решении задач, постоянного и стабильного роста объемов, прибыли, заработной платы. Всем сотрудникам – спокойствия, здоровья, всего самого хорошего.



Константин Чертков, исполнительный директор, заслуженный работник ОАО «ХМДС», заслуженный строитель ХМАО-Югры

ЛОКОМОТИВ, КОТОРЫЙ ВСЕГДА БЫЛ ВПЕРЕДИ

– В «Ханты-Мансийскдорстрое» я работаю 25 лет. Совсем недавно был назначен на должность руководителя компании. Считаю, что главной задачей предприятия на 2019-й и последующие годы должно быть удержание темпов работ, сохранение качественных и количественных объемов. Мы должны добиваться тех результатов, которых ждет от нас управляющая компания «АВТОБАН». Чтобы у сотрудников была удовлетворенность от проделанных трудов, моральная и материальная. Чтобы люди были обеспечены работой и получали за нее достойную заработную плату.

Компанию на всем протяжении ее истории делали люди, начиная от руководителей и заканчивая механизаторами. Это в первую очередь Алексей Владимирович Андреев, создавший предприятие, давший ему жизнь. Это, безусловно, Владимир Федорович Большаков, для которого ХМДС стал детищем и который показывал пример взаимовыручки, товарищества и поддержки между строительными управлениями. Много объектов строилось совместными усилиями предприятий, это был настоящий сплоченный коллектив, команда. Этот дух создавался и поддерживался Большаковым. Он всегда помогал, учил, практически пестовал «свою» компанию. Валерий Алексеевич Сусликов разрабатывал и поддерживал в актуальном состоянии политику качества, вложив в это дело весь свой опыт и знания. Александр Николаевич Ксенофонов – старейшина компании, который пришел в ХМДС с позиций главного инженера треста, внедрял технологию широкого использования асфальтобетона, развивал проекты в Омской области, много сделал в инженерно-техническом направлении. Нина Григорьевна Пыж – ее вклад в организацию и развитие центральной лабора-

тории, принципиальные позиции по вопросам качества до сих пор приносят хорошие результаты, а лаборатория выстроена так, что работает как часы даже после ее ухода на пенсию.

Все строительные управления, их коллективы также внесли свой весомый вклад в компанию, огромная им за это благодарность. Усилия этих предприятий ковали характер компании, который закалился в процессе создания, завоевания авторитета и который уже никакие ветра не смогут поколебать. Путь нашей компании один – идти дальше, вперед, ставить новые цели и брать, штурмовать новые высоты. Мы – тот локомотив, который всегда был впереди.

Сегодня «бывшие» наши СУ-905, СУ-920, выросшие под крылом ХМДС, – это самостоятельные подразделения, непосредственные участники таких крупных проектов, как ЦКАД-3 и ЦКАД-4. Выходцы из ХМДС в настоящее время составляют костяк руководящих кадров компании «АВТОБАН», их профессионализм востребован, на него рассчитывает руководство. Словом, ХМДС – это база, платформа, на которой стоит современный, мощный, боеготовый холдинг.

Сейчас наша компания входит в новый этап. Намечалась тенденция к омоложению инженерно-технических кадров в СУ. Приходят свежие силы, молодые умы, энергичные инженеры, горящие желанием работать, они быстро идут по карьере, мы ждем от них отдачи. Думаю, что в тандеме с опытными работниками все у них получится.

Предприятию хочется пожелать больших объемов, крупных рентабельных проектов, развития, процветания, созидания, чтобы не было стыдно за то, что мы делаем. Людям – здоровья, семейного благополучия, всех благ.



Валентин Гирин,
заместитель исполнительного директора
по производству ОАО «ХМДС», стаж работы
в компании – 26 лет, почетный дорожник
России, заслуженный работник ОАО «ХМДС»,
заслуженный работник АО «ДСК «АВТОБАН»

ВЕРИМ В СЕБЯ, ВЕРИМ В БУДУЩЕЕ

– ХМДС – это сердце дорожно-строительной отрасли нашего Ханты-Мансийского округа. Но не только здесь мы известны, предприятие знают и на юге России, и в центральной части страны, и в Ленинградской области. Я считаю, что таких компаний, как мы, мало в России, и нужно стремиться к тому, чтобы мы всегда были, всегда строили и добивались лучших результатов.

Вся моя жизнь, еще со студенческой скамьи, прошла в компании. Начинали мы в тресте «Сургутдорстрой», и благодаря Алексею Владимировичу Андрееву, который объединил строительные управления, перешли в новую организацию – ОАО «Ханты-Мансийскдорстрой». Он отдал компании всю свою энергию без остатка, вложив ее в становление и развитие ХМДС, поэтому мы стали такими успешными и динамично развивающимися.

Моя профессиональная биография началась в СУ-967, и на примере этого строительного управления видно, какой путь пришлось пройти и отрасли, и отдельным ее представителям: в 90-е были годы спада, затем, когда образовались дорожные фонды, а Югра стала отдельным субъектом РФ, пошло развитие сети дороги и рост компании. Я помню то время, когда в столицу округа г. Ханты-Мансийск можно было добраться только вплавь, автомобильных дорог не было.

Сравнивая прошлое и настоящее округа,

видишь, что ХМДС внес в его развитие колоссальный вклад. При реализации крупных проектов прерогативу отдавали ХМДС, зная, что мы надежны, ответственны, что построим вовремя, с хорошим качеством, с соблюдением всех необходимых требований. Может быть, именно поэтому в начале 2000-х годов бытовало мнение, что в ХМАО самые лучшие дороги в России.

В нашей жизни не бывает все ровно и гладко, случаются и спады, и подъемы. В настоящее время большая часть дорог в ХМАО построена, подходит время их ремонта и капитального ремонта. Есть и такие нерешенные проблемы, как, например, низкая плотность автомобильных дорог. И мы, дорожники, надеемся, что в стране наступит подъем дорожного строительства, появятся крупные инфраструктурные проекты, которые должны улучшить транспортную доступность малых городов России и их связь с крупными центрами. И это будут дороги первой-второй категории, потому что существующие дороги третьей-четвертой категории уже не отвечают современным требованиям по безопасности, пропускной способности.

Я думаю, работы будет много, и мы сумеем не раз продемонстрировать наше лидерство. Займемся серьезными объектами и добьемся тех результатов, которых мы всегда добивались.

Уважаемые коллеги!

Примите самые теплые и искренние поздравления с юбилеем ОАО «Ханты-Мансийскдорстрой»!

Ваш дружный коллектив вот уже 20 лет успешно и плодотворно трудится на благо своих семей и дорожно-строительной отрасли России, покоряя все новые вершины успеха, расширяя горизонты и географию присутствия компании!

Благодаря синергии профессионализма и труда, доверия и ответственности людей разных национальностей и вероисповеданий были построены и отремонтированы тысячи километров дорог, стали благоустроенной многие города, поселки и села не только Западной Сибири, но и европейской части России. Сегодня вы уверенно занимаете передовые позиции в отрасли и неустанно движетесь вперед!

Пусть каждый день будет днем новых успехов и достижений, а ваш опыт и профессионализм станут залогом уверенности в завтрашнем дне!

Желаю здоровья и успехов всем сотрудникам компании, энтузиазма, удовлетворенности от достигнутых результатов, много идей, долгих лет процветания и безупречной репутации!

Уверен, что впереди будет еще много смелых и интересных проектов!

Александр Карпов, коммерческий директор АО «ДСК «АВТОБАН»

Уважаемый Константин Александрович!

Поздравляю с 20-летием ОАО «Ханты-Мансийскдорстрой»!

Юбилей компании – это приятное событие как для самого профессионального сообщества, так и для многочисленных партнеров, друзей – то есть всех, кто сохранил верность Вашей организации благодаря ее безупречной деловой репутации.

С особой гордостью и уважением выражаю свое почтение. Сотрудничество между нашими организациями составляет более 15 лет. Все эти годы выполнялись поставленные цели и задачи. Взаимного уважения и доверия, самого ценного в отношениях, мы достигли, работая вместе.

От всей души желаю Вам, Константин Александрович, и возглавляемому Вами коллективу удачи, успеха и сплоченности, крепкого всем здоровья, счастья, добра и дальнейшего динамичного развития!

Галина Спасенникова, генеральный директор ООО «Бизнес-Партнер»



Ирина Педына,
заместитель исполнительного
директора по управлению персоналом,
заслуженный работник ОАО «ХМДС»,
стаж в компании – 18 лет

СОЗДАТЕЛИ ЦЕННОСТЕЙ, ХРАНИТЕЛИ ТРАДИЦИЙ

– Я считаю, что ОАО «Ханты-Мансийскдорстрой» – уникальное предприятие в плане формирования базовых ценностей группы компаний «АВТОБАН». Фундаментальные правила, по которым живет «АВТОБАН» уже два десятилетия, закладывались здесь, в Западной Сибири: качество, развитие и инновационность, стабильность и устойчивость, постоянное продвижение на новые территории, отношение к людям как к главной ценности. Конечно, с годами эти приоритеты наполнялись новым, более актуальным содержанием, обрастали дополнительным смыслом. Но первоначальный посыл – какой должна быть компания – пришел отсюда и формировался, конечно, с заделом на будущее. Поначалу это было ново, необычно, а сегодня уже – незыблемая истина, понятная всем, каноны, по которым живет и работает группа компаний. История доказала необходимость этих ценностей, их важность и нужность. Сейчас, когда компания перестраивается буквально на ходу, их роль становится цементирующим фактором, и переоценить ее невозможно.

Люди – это тот ресурс, который выполнял и будет выполнять производственные планы компании, качество – это бренд компании, развитие – это тот путь, который вывел и выводит нас в лидеры. Продвигали и реализовывали эти каноны руководители «Ханты-Мансийскдорстроя»: команду профессионалов спланировал В. Ф. Большаков, понимая, что именно люди, результаты их труда создадут стабильность и устойчивость компании. В вопросах качества не было равных В. А. Сусликову – система менеджмента качества стала его любимым ребенком, в которого он вложил тонны энергии и гигабайты знаний. В этом же ряду находятся такие руководители, как В. В. Тарасова, О. Ю. Дзейко, Н. Г. Пыж, Г. Н. Мотаева.

Годы руководства Владимира Федоровича Большакова вообще можно назвать золотым периодом в истории ХМДС. Компания достигла своего расцвета, вошла в пик развития, потому что перед tandemом Андреев – Большаков (блестящее руководство и грамотное, максимальное исполнение) устоять было невозможно! Конечно, нельзя не учитывать, что в принципе сами реалии того времени способствовали развитию предприятия: были приняты и наполнены финансовым содержанием окружные программы по строительству

автомобильных дорог, создание транспортной доступности Югры носило приоритетный характер.

Нужно отметить, что ХМДС всегда давал кадровую подпитку компании «АВТОБАН». Подавляющее большинство топ-менеджмента – воспитанники ХМДС, ведущие специалисты, руководители управлений и департаментов – «дети» нашего предприятия. Механизаторы высочайшей квалификации, которым доверяют самую ответственную и ювелирную работу на трассе, – тоже наши. Я не говорю, что у других хуже, безусловно, нет, но то, что у нас все достойно и уровень компетенций наших работников высок, – это правда!

И эти заслуги немаловажны. Секрета в этом никакого нет: мы уделяли внимание каждому своему сотруднику, помогали в адаптации, развивали, обучали, и человек чувствовал внимание и интерес к себе, раскрывался и в ответ старался хорошо работать. Планомерно, системно мы формировали команду ХМДС, и, как видите, результат получился прекрасный. Проводилось обязательное обучение перед началом каждого строительного сезона – это даже не обсуждалось, это просто делалось. Мы могли дать людям то, что им нужно: руководитель мог помочь в решении не только производственных, но и личных вопросов. Люди ценили это, и в коллективе складывались доверительные отношения.

Еще хочется отметить момент вливания строительных управлений, которые постепенно подтягивал к себе ХМДС. Возможности этих предприятий поначалу были разные, однако со временем они выравнивались, подтягивались к лидерам, становились крупнее, сильнее. Так же происходило и с отдельными людьми, которые приходили в нашу компанию. ХМДС всем давал шанс, помогал, поддерживал. Считаю, что свою фундаментальную роль в истории группы компаний он сыграл, и более того – она еще не закончена. Мы искренне верим в нового исполнительного директора К. А. Черткова, в то, что компания находится в надежных руках и под его руководством мы достигнем новых высот.

Нашему прекрасному коллективу с его богатейшими традициями ничего не страшно. Годы показали, что пока есть команда единомышленников и желание работать – все по плечу. Пусть все так и продолжается, а мы будем этому всячески способствовать – каждый на своем месте!



Игорь Долматов, директор СУ-909, заслуженный работник ОАО «ХМДС», почетный строитель России, заслуженный работник АО «ДСК «АВТОБАН» награжден юбилейным нагрудным знаком г. Нижневартовска к 40-летию города, почетной грамотой Думы ХМАО-Югры, благодарностью губернатора ХМАО-Югры

ЗОЛОТЫЕ НУЛЕВЫЕ

– Осенью 1999 года Алексей Владимирович Андреев пригласил меня на работу в недавно образованную компанию «Ханты-Мансийскдорстрой». Ему нужны были проверенные люди, на которых всегда можно положиться, и я горжусь тем, что был отнесен к числу таких соратников. Момент становления был непростым, требовал большой самоотдачи со стороны всех сотрудников, а больше всего, конечно, со стороны А. В. Андреева. Мы были молоды, полны энтузиазма, горели идеей новой компании, старались выкладываться по полной. Кстати, в Сургут переехать я отказался, поэтому рабочую неделю проводил там, а на выходные возвращался домой, в Нижневартовск. Можете представить себе темпы этой гонки, но мы все смогли, выдержали – так появлялся и креп ХМДС.

Затем меня перевели на новый участок работы – заместителем директора СУ-920 по производству, а в январе 2007 года

Алексей Владимирович назначил меня директором СУ-909, которое влилось в ХМДС.

«Ханты-Мансийскдорстрой» для меня – это прежде всего то золотое десятилетие после нулевых, когда закончился кризис и наступил расцвет компании. Это сильная команда во главе с Большаковым, когда один был за всех и все за одного. Каждый год были какие-то победы, награды, премии, коллективные поездки за границу. Все это сейчас вспоминается с радостной ностальгией.

Желаю не растерять тот истинный дух ХМДС, когда компания была единым целым, когда лидер спланировал вокруг себя всех. Исполнительному директору К. А. Черткову – мужества, терпения, здоровья. Он не побоялся возглавить компанию не в самые лучшие ее времена, а это достойно уважения. ХМДС – УРА! УРА! УРА!

КОМПАНИЯ – МОЯ СЕМЬЯ

– После окончания техникума 1 июня 1993 года я впервые ступил на землю Нижневартовска. Заявление о приеме на работу мне подписывал глава треста А. И. Каспаров. Сейчас это можно расценивать как некий знак, который предопределил мою дальнейшую судьбу и ее связь с компанией «АВТОБАН».

Сначала меня направили в СУ-952, которое базировалось в г. Покачи. Через два года в связи с реструктуризацией предприятия меня перевели в СУ-920, которое в 2003 году вошло в состав ОАО «Ханты-Мансийскдорстрой». На тот момент я был начальником участка, а с 2006 года перешел на должность главного инженера. С 2017 года – директор предприятия. Так что у меня в трудовой книжке всего одна запись с учетом переименования предприятий.

Для меня ХМДС – это моя жизнь, моя вторая семья. Часто говорю, что здесь я родился во второй раз, потому что в 93-м году мне было всего 19 лет, и мое профессиональное и личностное формирование

проходило в родной компании. Благодаря своему предприятию я состоялся и в профессии, и в карьере, и в семье – у меня растут четверо сыновей, старший пошел по моим стопам, он студент третьего курса МАДИ.

ХМДС дал мне путевку в жизнь, он меня научил, он меня продвигает по служебной лестнице и, наверное, еще и оберегает. Я безмерно благодарен руководству СУ-920 и ХМДС, которое в свое время увидело во мне перспективу, поверило в меня, начало, уже работая, я получил высшее образование. Все, что сегодня имею, стало возможным благодаря «Ханты-Мансийскдорстрою».

20 лет – это молодость предприятия, у которого, несмотря на это, за плечами – сотни построенных километров автомобильных дорог, соединяющих города, жизни, людей. Желаю процветания, стабильности, долгих лет жизни, здоровья, оптимизма, хороших заказчиков. Чтобы, проезжая по нашим дорогам, люди говорили за них спасибо.



Николай Когутенко, директор СУ-920, заслуженный работник ОАО «ХМДС», имеет благодарность губернатора ХМАО-Югры, золотой нагрудный знак АО «ДСК «АВТОБАН», юбилейную медаль «70 лет Калужской области»



Юрий Дубиков, директор СУ-911, заслуженный работник ОАО «Ханты-Мансийскдорстрой»

ПРОШЕЛ ШКОЛУ ХМДС

– В 1997 году я пришел мастером в подразделение «Сургутдорстрой» СУ-905 на участок А. А. Декина. Проработав два года, по семейным обстоятельствам был вынужден уволиться, а через год вернулся уже в ХМДС, в СУ-920. Так и продолжал работать, становясь прорабом, начальником участка. В свое время возглавил совершенно новый участок по асфальтоукладке, на тот момент это были непрофильные работы для нашего предприятия. До 2017 года я так и работал в СУ-905, пока меня не пригласили в «АВТОБАН». То есть вся моя рабочая биография, а это больше двадцати лет жизни, связана с одной компанией.

Как бы ни было сложно, а Север того времени – это временные общежития с промерзающими углами, общими туалетами, ванной и кухней, тараканами и прочей живностью. Это было самое лучшее время нашей жизни. Мы были молоды, полны сил, готовы были горы свернуть. Даже мысли не возникало все бросить, уехать назад, домой. Дом, работа, компания были здесь, в Нефтеюганске. Наверное, потому, что в самые сложные годы распада треста «Сургутдорстрой» ни А. В. Андреев в СУ-920, ни

В. Ф. Большаков в СУ-905 не бросили людей на выживание. В те годы было страшно остаться без работы, без поддержки, а тут такое внимание! Эту заботу и заинтересованность в нас мы чувствовали и ценили, поэтому все эти годы сохраняли верность родной компании, оставаясь с тем же руководителем, с тем же предприятием.

В ХМДС были хорошо налажены горизонтальные связи между предприятиями, мы часто пересекались на одних и тех же объектах, помогали друг другу. Можно сказать, что я прошел хорошую школу – школу ХМДС. Эта школа воспитывала волевые качества, давала профессиональные знания, формировала ответственность. Все это создавало предприятию славу и авторитет. Не секрет и то, что большинство лучших работников компании «АВТОБАН» – это выходцы из ХМДС, которые вложили в группу компаний свои опыт, силы, знания.

Желаю ОАО «Ханты-Мансийскдорстрой» дальнейшего процветания, роста, хранить традиции, ценить людей, не растерять тот задел, который сделан за прошедшее двадцатилетие. Очень этого хотелось бы!

ВСЕ МЫ ВЫШЛИ ИЗ ХМДС

– В трест «Нижневартовскдорстрой» я приехал в 1979 году после окончания Омского техникума транспортного строительства. Начинать с дорожного рабочего в СУ-909, потом был переведен на должность мастера, затем стал начальником участка, дошел до главного инженера. А в 1999 году перешел в СУ-920 директором по капитальному строительству. Вот таким путем познакомился с А. В. Андреевым, а предприятие постепенно вошло в состав «Ханты-Мансийскдорстрою».

Считаю, что для всех строительных управлений, которые объединились под крылом ХМДС, это был лучший выход из кризисных ситуаций. Единоначалие давало стабильность, уверенность в завтрашнем дне, возможность развития. За годы совместной работы полностью обновился парк техники строительных управлений, было внедрено много новых технологий, современные системы организации труда, бюджетирования. Сильным моментом объединения стало командообразование, которое создало сильные, сплоченные коллективы на местах. Это и было секретом успехов ХМДС.

Время, прожитое в ХМДС, вспоминается как самые лучшие годы СУ-920. Мы много достигли, на глазах улучшалась жизнь

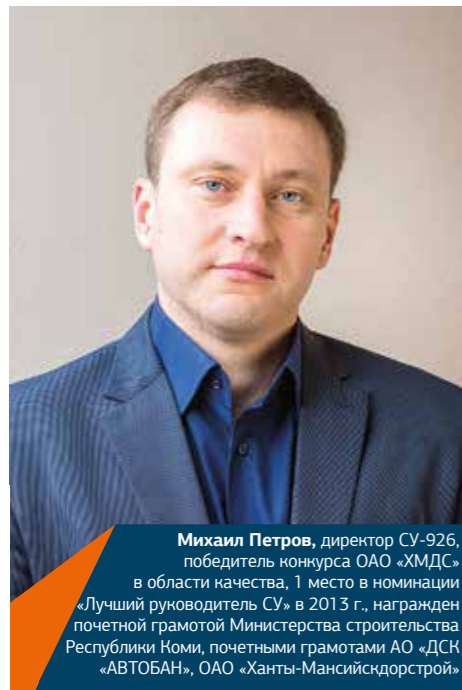
сотрудников, предприятие крепко встало на ноги.

Компания «АВТОБАН» – наш идейный вдохновитель, от которого приходят все перемены и новые импульсы. Под этим влиянием состоялся переезд в Подмосковье СУ-920. Затем мое присутствие потребовалось в СУ-905, необходимо было обеспечить передислокацию и этого предприятия. Несмотря на сложные задачи, я чувствую свою нужность компании, востребованность. Ведь все мы вышли из ХМДС, а значит, не можем пасовать перед трудностями.

Уважаемой компании «ХМДС» спасибо за время, прожитое и отработанное вместе! Вашими традициями и достижениями гордится вся группа компаний «АВТОБАН». Мы по-прежнему верим в лучшее будущее, которое всегда умели создавать своими руками. Пусть так и будет!



Александр Губарев, директор СУ-905, заслуженный работник ОАО «Ханты-Мансийскдорстрой», заслуженный работник АО «ДСК «АВТОБАН», заслуженный строитель ХМАО-Югры, почетный дорожник России 1 степени, награжден медалью «За освоение недр и развитие нефтегазового комплекса Западной Сибири», имеет благодарность министра транспорта РФ «За достигнутые трудовые успехи и многолетнюю добросовестную работу»



Михаил Петров, директор СУ-926, победитель конкурса ОАО «ХМДС» в области качества, 1 место в номинации «Лучший руководитель СУ» в 2013 г., награжден почетной грамотой Министерства строительства Республики Коми, почетными грамотами АО «ДСК «АВТОБАН», ОАО «Ханты-Мансийскдорстрой»

ХМДС – ЭТО ОБРАЗ ЖИЗНИ

– Я пришел в компанию в 2001 году сразу после окончания СибАДИ на должность мастера дорожно-строительного участка СУ-926. Месяца через полтора меня назначили прорабом. Через четыре года я стал начальником участка, затем – начальником ПТО, после – главным инженером, в должности которого отработал шесть лет. С марта 2018 года – директор.

Сказать, что я стремился к карьерному росту, будет неверно. Я просто работал, старался делать это хорошо. Когда мне предлагали новую должность, соглашался. Наша профессия – это постоянная учеба, в ней нельзя останавливаться, можно только развиваться.

Придя в компанию, я приобрел и возможность развиваться профессионально, и замечательный коллектив, и старших товарищей, которые всегда помогали и советом, и делом. Каждая карьерная ступень заставляла постигать что-то новое: будучи мастером, учился получать информацию от

работников, вышестоящих руководителей, ИТР и т. д. Затем, с каждой новой должностью, повышался уровень ответственности и компетенций – это процесс бесконечный, на мой взгляд.

Когда ты работаешь много лет в одной компании, это дает стабильность, уверенность в завтрашнем дне, авторитет, который ты зарабатываешь своим трудом. Это перестает быть только местом своей работы, это уже образ жизни, образ мышления.

ХМДС – развития, продолжения истории, преданных единомышленников. Желаю подъема, хороших заказов.



Алексей Еремеев, директор СУ-925, заслуженный работник АО «ДСК «АВТОБАН», имеет благодарность ФДА «Росавтодор», юбилейный знак «10 лет Федеральному дорожному агентству», серебряную медаль ХМДС «За добросовестный труд и верность компании», почетную грамоту Воронежской области

КОМПАНИЯ ВСЕГДА ДАВАЛА ШАНС

– В СУ-905 я пришел в апреле 2004 года дорожным рабочим четвертого разряда на участок, который занимался укладкой асфальтобетона в Омской области. Когда объект был завершен, меня к себе забрал начальник участка А. А. Декин, и это были уже объекты в ХМАО-Югре, а затем в Липецкой области, на которых я прошел путь от помощника мастера до прораба.

В 2012 году меня перевели начальником участка на объект в Чувашии, который постоянно курировал исполнительный директор ХМДС В. Ф. Большаков. С 2015 года начались большие перемены: ХМДС выходит на седьмой этап строительства СПАД (скоростной платной автомобильной дороги Москва – Санкт-Петербург), где я был назначен руководителем проекта. К сожалению, проект, на организацию которого мы потратили целый год, так и не состоялся. Но мы влились в проектную группу шестого этапа (СПАД-6) и продолжили работу в ее составе. Через полгода меня перевели на проект ЦКАД-3 в управляющую компанию «АВТОБАН», где я представлял интересы «Ханты-Мансийскдорстрой», пока шла организация производственной компании этого проекта. Затем короткий период я проработал в составе этой новой ПК в должности начальника управления производства, пока в августе 2017 года меня не назначили директором СУ-925.

Словом, карьерный путь получился непростой, многоступенчатый, а период воз-

вращения в профессию строителя вообще составил десять лет (после окончания техникума я сменил несколько профессий и мест работы). В этом пути мне очень помогли мои наставники: Владимир Федорович Большаков, Анатолий Алексеевич Декин, Николай Васильевич Балашов, который в то время возглавлял СУ, и многие-многие другие люди. Всех благодарю. Своих результатов я смог достичь только благодаря «Ханты-Мансийскдорстрою» и СУ-905. Каждая очередная ступень в карьере мотивировала, придавала ускорение.

Вообще СУ-905 долгое время было кузницей кадров для ХМДС и для компании «АВТОБАН». Очень многим людям здесь помогли встать на ноги в личном и профессиональном плане, оказывали доверие, давали шанс для развития. И мы это видели, и ценили, и старались не подвести родное предприятие. Надеюсь, в конечном итоге мы оправдали возлагаемые на нас надежды. И главное – не боялись брать на себя ответственность. Сегодня многие работники отказываются от повышения именно по этой причине – их отпугивает более высокий уровень ответственности.

Я доволен тем, как сложилась моя судьба, большую положительную роль в которой сыграло ОАО «ХМДС».

Компании желаю больших объемов, перспективы, процветания, ни в коем случае не снижать взятую планку. Все у вас получится, все будет хорошо!



Александр Чабан, директор СУ-967

КОМПАНИЯ ПОМОГАЕТ РАЗВИВАТЬСЯ

– В филиал «Ханты-Мансийскдорстрой» СУ-967 впервые я попал в 2008 году студентом-практикантом по распределению на производственную практику. Воодушевленный полученными знаниями во время практики, работой с самой современной техникой, культурой производства и, конечно же, сплоченным высококвалифицированным коллективом управления, я принял окончательное решение связать свою судьбу со строительством дорог. Закончив Сибирскую государственную автомобильно-дорожную академию в 2010 году, был принят на работу в СУ на должность мастера строительного-монтажных работ.

За восемь лет прошел путь от мастера до директора строительного управления. Хотелось бы отметить, что кадровая политика компании позволяет эффективно вести трудовую деятельность, развиваться сотрудникам, формировать из них компетентных специалистов, растить свои кадры для дальнейшего развития компании.

От команды СУ № 967 выражаю благодарность коллективу ХМДС за то, что он всегда нас поддерживает, координирует нашу деятельность для достижения общей цели. Сотрудники компании своей кропотливой, порой тяжелой работой задают нам необходимые темпы, позволяющие обеспечить процветание и развитие всей нашей группы компаний.

Хотелось бы пожелать коллективу здоровья, благополучия, новых интересных проектов и достижения поставленных задач.



Виктор Шендрик, заместитель директора СУ-905 по производству, заслуженный работник ОАО «Ханты-Мансийскдорстрой»

КОМПАНИЯ – МОЙ ДОМ

– Наверное, взяв свой разбег в 25 лет, мы так и продолжаем жить и работать, приняв это как стиль жизни. Я начинал свой профессиональный путь вахтовым методом, позже, став начальником участка, приходилось также мотаться на объекты и практически там жить.

В 1986 году после окончания вуза я по распределению попал в трест «Сургутдорстрой», из которого меня направили в г. Нефтеюганск. И уже через неделю СУ-905 меня отправило на мой первый объект в Пойково на строительство автомобильной дороги Западный Салым – Промзона. И пошло-поехало!

Эти более чем три десятка лет пролетели как один миг. Работая в постоянном напряженном режиме, порой авральном, видя перед собой большие цели, часто перемещаясь с места на место, время прошло невероятно быстро и незаметно. При этом в памяти остались все дороги, которые мы строили. Я могу показать и рассказать, на каком участке что уложено, какие материалы и технологии использованы, историю каждого объекта.

Если говорить о предприятии – это практически мой дом. Я изначально дал себе установку отработать всю жизнь на одном предприятии, в одном коллективе, пройти свой трудовой путь под крылом одной компании, уйти на пенсию с этого предприятия, где тебя будут вспоминать, как я надеюсь, добрым словом. Работая в одном коллек-

тиве, ты ценишь те преимущества, которые это дает: многолетние налаженные контакты с людьми, товарищеские отношения с коллегами. И я не представляю, как все это можно бросить, поменять, заняться поисками чего-то другого. Это точно не для меня.

ХМДС желаю всегда помнить свою славную историю, гордиться всеми своими объектами, которые служат и будут служить людям долгие годы. Всем моим товарищам и коллегам по компании – оставаться оптимистами, хорошо работать, честно выполнять свой профессиональный долг.



Сергей Алексеев,
директор Ханты-Мансийского
филиала, заслуженный работник
АО «ДСК «АВТОБАН»

ВСЕПОБЕЖДАЮЩЕЕ ТРУДОЛЮБИЕ

– «Ханты-Мансийскдорстрой» я знаю с момента основания, когда их офис располагался еще на первом этаже пятиэтажки. Тот путь, который проделала компания за двадцать лет, можно сравнить с прорывом, с взлетом на самые высокие вершины. Из никому не известной небольшой компании стать лидером дорожного строительства ХМАО, а затем покорить территории Центральной России – это дорогого стоит.

Наш филиал занимается промышленно-гражданским строительством, и пересекаться на проектах нам не приходилось, однако стиль работы ХМДС, личности руководителей, которые внесли вклад в становление и развитие предприятия, всегда привлекали и привлекают. Это В. Ф. Большаков, Н. В. Балашов, К. А. Чертков – яркие примеры для подражания. Наши предприятия, несмотря на разницу в деятельности, очень похожи: мы выполняем свою работу с одинаковым рвением, качеством, свято соблюдая сроки. Никакие трудности никогда нас не останавливали, ско-

рее, подстегивали. Вот это и есть секрет ОАО «Ханты-Мансийскдорстрой» – всепобеждающее трудолюбие. Эта компания отвечает всем современным требованиям, постоянно учится новому. И это тоже является ключом к ее успехам. Нас всех объединяет группа компаний «АВТОБАН», это те крепкие узы, на которых построен наш общий позитивный результат.

Хорошим людям, хорошему коллективу – объемов, которые можно достойно выполнить, которые принесут строителям гордость за хорошо проделанную работу и позволят честно смотреть в глаза пользователей дорог, а коллективу принесут процветание, помогут его приумножить. Пусть победное шествие предприятия ширится, завоевывая все новые и новые территории!



Елена Лизунова,
генеральный директор
ООО «ЛОЦ «Дорожник»

ВЕРНЫЕ ДРУЗЬЯ

ХМДС – это не только построенные дороги, но и судьба тысяч людей, которые вложили в эти дороги свою жизнь. Пересеклась ли моя жизнь с ОАО «Ханты-Мансийскдорстрой»? Очень даже пересеклась! В 1997 году вместе с ХМДС начал свою новую жизнь и ЛОЦ «Дорожник». Решение включить здравницу в «семью» строителей с созвучным названием профессии было принято именно в этом году. Правда, «Дорожник» стал структурным подразделением СУ-920, но именно благодаря желанию отдыхать в Сунко сотрудников компании стало возможным дальнейшее развитие этого замечательного уголка радости, солнца и моря.

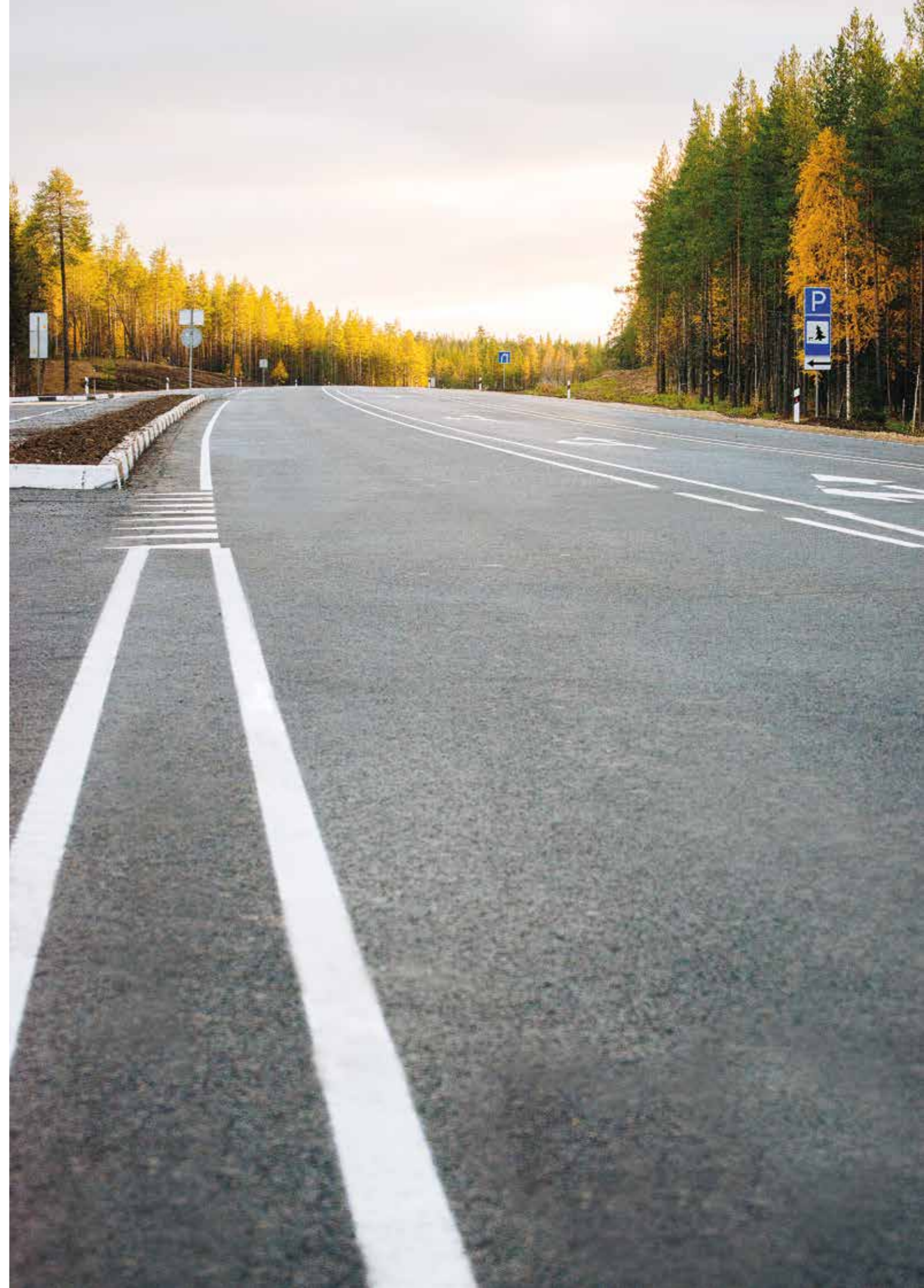
Спрос на путевки от этих строительных управлений ХМДС всегда был высоким. За 20 лет было приобретено около шести тысяч путевок для сотрудников и членов их семей. За то, что стало возможным такое массовое регулярное оздоровление людей на Черном море, благодарю Большакова Владимира Федоровича, Балашова Николая Васильевича, которые всегда помогали «Дорожнику». В 2005 году был приобретен и подарен автобус, который и сейчас служит всем нашим гостям.

Хочется сказать о добрых, дружеских отношениях вновь созданного коллектива ХМДС и нашего СУ-920. Часто встречались, обменивались опытом, наработками, в том

числе и по социальным вопросам. «Обижались», что они забрали «нашего» директора Андреева. Всего и не расскажешь, конечно.

Уважаемый Константин Александрович и ваш успешный, высокопрофессиональный коллектив ОАО «Ханты-Мансийскдорстрой»! Поздравляю вас с замечательной датой – 20-летним юбилеем производственной деятельности! За эти годы вы добились огромных успехов, стали передовым предприятием и занимаете достойное место среди своих коллег. Но главным богатством и достижением компании являются люди: руководители, специалисты, труженики, коллектив профессионалов. Они отдают свои силы, опыт, знания, посвящают свою жизнь любимому делу – строят дороги, создают будущее своей любимой компании.

Новых вам достижений, процветания, успешных проектов. Оставайтесь всегда верными своим традициям и стремитесь к новым вершинам успеха! Желаю всем мирного неба, крепкого отменного здоровья, доброй удачи, материального благополучия, счастья, любви! Пусть наши дороги всегда пересекаются и ведут к новым встречам – встречам добрых и верных друзей!





20 лет: цифры, объекты, объемы

Двадцатилетие предприятия – это летопись достижений и успехов. Они выражаются не только в названии автомобильных дорог, но и в реальных тоннах, километрах, тысячах и миллионах. Вот несколько ключевых цифр, которые отражают деятельность ХМДС.

С 1998 Г. ПО 2018 Г. ПОСТРОЕНО, РЕКОНСТРУИРОВАНО,
КАПИТАЛЬНО ОТРЕМОНТИРОВАНО И ВВЕДЕНО В ЭКСПЛУАТАЦИЮ:

1660 км

дорог с твердым покрытием;



выпущено

6,9 млн тонн

асфальтобетонных смесей;



возведено

154 млн м³

земляного полотна;



уложено

12,6 млн

тонн щебня.



Реализовано

30

крупнейших проектов в Омской, Томской, Липецкой, Воронежской, Брянской, Свердловской, Ульяновской областях, республиках Мордовия, Чувашия, Коми, Пермском крае.





Путь, пройденный вместе

Что делает имя предприятию? Кто создает его историю? Конечно, люди, сотрудники, коллеги, команда. Вместе с компанией они проживают свою жизнь, которая тесно переплетается с событиями родного предприятия. Самая правдивая история об ОАО «Ханты-Мансийскдорстрой» будет состоять из отдельных жизненных историй его работников, каждая из которых уникальна и неповторима. Каждая рассказывает о том пути, который человек прошел вместе с ХМДС, и тех достижениях, которых он добился под руководством ХМДС. Истории разные, но их объединяет одно – искренность, уважение и привязанность к компании, вера в ее будущее, желание и дальше трудиться на благо предприятия.

ЖИТЬ ВМЕСТЕ С КОМПАНИЕЙ



Ирина Караваева,
начальник отдела управления персоналом, стаж в компании – 20 лет

– Ноябрь 1998 года... Кажется, это было так недавно, а на самом деле прошло уже почти 20 лет! В газете «Сургутская трибуна» появилось объявление о том, что вновь созданное предприятие ОАО «Ханты-Мансийскдорстрой» приглашает на работу на конкурсной основе секретаря руководителя. Компания была новая, молодая, и мало кто знал ее основателей. Информации о будущем работодателе было мало, поэтому я шла на конкурс, что называется, наугад. В результате после двух туров собеседований состоялась встреча с генеральным директором Андреевым Алексеем Владимировичем, после которой простое любопытство переросло в устойчивое желание работать в ОАО «ХМДС». Алексей Владимирович кратко рассказал о планах компании, о том, какой он видит ее через пять лет. Наверное, будет лишним говорить о том, что я была покорена сразу и навсегда. Я

увидела человека, с которым не страшно идти в разведку. Магнетизм его горящих глаз, вера в свои силы и то, как увлеченно он говорил о своей работе, не могли оставить меня равнодушной.

В феврале 1999 года, после двух месяцев отборочных мероприятий и различных тестирований, я приступила к исполнению обязанностей секретаря в ОАО «ХМДС». Именно тогда я поняла, каким должен быть настоящий лидер. Это был переворот сознания и разрыв шаблонов. То, как работал Андреев, поражало мое воображение. Для него это была не работа! Это была его Жизнь! Сказать, что период становления был сложным, это не сказать ничего. Начинали с трех компьютеров и одного факса и ксерокса. Офис располагался на первом этаже жилого дома (сейчас в старом офисе базируется общепит). Не могу не отметить людей, которые в моем понимании являются корифеями дорожного строительства, для меня тогда они стали добрыми наставниками – Сусликов Валерий Алексеевич, Ксенофонов Александр Николаевич. «На прорыв» на должность заместителя был приглашен Долматов Игорь Александрович, который благодаря своей необычайной энергии был просто тяжелой артиллерией компании. Почти сразу на работу к нам пришла моя бывшая коллега с предыдущего места работы, моя наставница и, по большому счету, учитель – Семухина Ольга Дмитриевна. С ее появлением начались активные действия по переселению сотрудников в более достойные условия...

Все было впервые и вновь. Росли требования заказчиков, появлялись новые задачи, вместе с этим рос и совершенствовался коллектив. Алексей Владимирович со свойственным ему размахом, как и планировал, менее чем за год стал владельцем комфортного трехэтажного отдельного офиса, укомплектованного по последнему слову техники, возле которого стоял парк престижных служебных автомобилей. Время диктовало свои усло-

вия, появлялись новые должности, целые службы и отделы...

Из приемной я перешла работать в службу социального обеспечения. Предприятие тогда претерпело штатные изменения, и нам с Педыной Ириной Антоновной выпала честь начать формирование службы управления персоналом. Служба крепчала, приходилось систематически учиться, так как без этого невозможен рост. Нам было необходимо постоянно повышать уровень своих знаний, поскольку время требовало перемен. В итоге тандем сложился в крепкий и довольно удачный, на мой взгляд, трудовой механизм, способный решать практически любые задачи. Я люблю свою работу, и у нас с ней (с работой) это взаимно! И мне очень комфортно в этом моем мироощущении.

20 лет в рамках одного предприятия – для кого-то это покажется скучным: один род деятельности, одни и те же задачи. Но как же это здорово наблюдать, как развивается и растет компания и ты вместе с ней, как расширяются ее возможности, а вместе с ними растет и благосостояние сотрудников, их уверенность в завтрашнем дне. Как здорово оглянуться назад и увидеть плоды своего труда. Это высшая степень удовлетворения своей работой. Согласитесь, что те, кто меняют места работы каждый год, лишены этой привилегии.

Я хочу пожелать моему родному предприятию мудрости в решениях для того, чтобы сохранить все, что создавалось эти 20 лет! Новых свежих идей и обновления – без этого невозможен дальнейший рост. Щедрых заказчиков и финансовой стабильности, ведь за этим стоит не только рост прибыли компании, но и благосостояние ее сотрудников и их семей! Я искренне верю, что все так и будет!



Борис Семанишин,
главный энергетик, стаж в компании – 19 лет



Наиль Биккузин, начальник отдела инженерной подготовки производства, стаж в компании – 14 лет



Сергей Плохих,
директор по экономике и финансам, стаж в компании – 10 лет

НА СВОЕМ МЕСТЕ

– Я попал в «Ханты-Мансийскдорстрой» в 1999 году, практически застал само основание предприятия. Предыстория этого такова: я работал у нефтяников, когда директор по техническому развитию ХМДС Владимир Яковлевич Талат пригласил меня на должность энергетика.

Функционал энергетика в компании очень широк, работа для него найдется в любом подразделении на любом виде работ: будь то строительство АЗС или энергообеспечение дорожно-строительного комплекса. Поначалу у нас в подчинении было всего два строительных управления: СУ-905 и СУ-967. Потом присоединилось еще несколько, и работы стало больше. Я работаю здесь уже 19 лет и могу точно сказать, что это именно мое место. Мне

здесь очень комфортно, отчасти и потому, что коллектив у нас приятный, хорошие взаимоотношения между сотрудниками.

Я бы хотел пожелать предприятию, которому исполнилось уже 20 лет, процветания, сил и перспектив, а руководству – быть ближе к людям, к работникам.

ЛУЧШЕЕ ВРЕМЯ МОЕЙ ЖИЗНИ

– В ХМДС меня пригласил В. Ф. Большаков, для этого мне пришлось переехать из Нефтеюганска в Сургут. Отдел подготовки производства на тот момент уже существовал, но в ином виде: функций было не так много, как у нас сейчас, т. к. со временем прибавилось объектов и, соответственно, выросли объемы работ.

Самыми благополучным для ХМДС я считаю период 2005–2008 годов. Потом стали появляться трудности, связанные со многими объективными причинами, с изменениями, происходящими в отрасли. Поменились правила игры и для нашего отдела: выросли требования заказчиков, появились электронные торги. Все это повлекло расширение коллектива, привлечение к работе молодых умов. Постепенно разрослись функции отдела, которые совмещают

в себе и ПТО, и сметно-договорную работу, и инженерную подготовку. Считаю, что наш отдел играет важную роль в деятельности предприятия, наши сотрудники не боятся ответственности и стараются выполнять свою работу с хорошим качеством.

14 лет я работаю в компании, и это, пожалуй, лучшее время моей жизни. Вместе мы прошли через радости и признание, через кризисы и сложные периоды. Такая «дружба» дорогого стоит. Я горжусь тем, что работаю в ХМДС и учу этому молодежь, которая приходит к нам с открытым сердцем и хочет внести свой вклад в развитие компании.

Предприятию хочу пожелать только самого лучшего – расцвета, роста, высоко rentабельных заказов на строительство дорог самой высокой категории!

У ПРЕДПРИЯТИЯ ХОРОШЕЕ БУДУЩЕЕ

– Отмечая юбилейную дату, нельзя не думать о перспективах. Прошлое, история ХМДС, прекрасно, но у предприятия есть и хорошее будущее. Перспективы финансового развития предприятия очевидны: у нас есть портфель заказов, которые нужно выполнять, и мы всегда в состоянии осуществить их реализацию.

Плюс сегодняшней ситуации в том, что все функции обеспечения взяла на себя управляющая компания «АВТОБАН». Минус же заключается в отсутствии четкой системы распределения обязанностей и полномочий между управляющей и производственной компаниями. Обязанностей много – ответственных мало. Развитие, безусловно, есть, и оно весьма ощутимое, но нужно двигаться дальше.

Сегодня повсеместно внедряется масштабная автоматизация, и наша компания не исключение, надо вовлекать в этот процесс все отделы и всех сотрудников, чтобы не было накладок. Я вижу все предпосылки для того, чтобы мы встали в правильную колею и получали хорошую прибыль. Эту уверенность дает наличие в портфеле компании крупных объектов.

Я не сомневаюсь, что начиная с 2019 года будут появляться новые перспективные объекты, а мы будем стараться не повторять старых ошибок. Войдем в третий десяток своей истории, начнем новый виток развития, который поднимет компанию на более высокий уровень, и все будет по-другому.



Галина Варьяс,
главный бухгалтер,
стаж в компании – 16 лет

БЫТЬ ПРИЧАСТНОЙ К ДОРОГЕ

– Свою работу в ОАО «ХМДС» я начала в августе 2002 года. На тот момент я только что закончила обучение в университете, случайно узнала про вакансию и решила прийти на собеседование.

В начале меня поставили на участок, с которого начинают многие новички на нашем предприятии, – работа с расчетными счетами. Начав с должности бухгалтера, постепенно изучая и работая с уже другими участками учета, я набиралась опыта и знаний, стала ведущим бухгалтером, а затем – заместителем главного бухгалтера. В настоящее время я почти год тружусь в должности главного бухгалтера. Сказать честно, я не карьерист, мне больше интересна сама работа и результат, но понимаю, что «только встав на ступень выше, видишь дальше». Новые обязанности и еще большая ответственность дают большой толчок не только в развитии профессиональных качеств, но и личных черт характера.

Однако без помощи и наставничества моих руководителей, которых я всегда счи-

тала и считаю умнейшими людьми, я бы не стала тем, кем являюсь сейчас. Без поддержки и работоспособности моего прекрасного во всех смыслах коллектива я бы не справилась. Я очень благодарна всем этим людям за то, что они были и есть в моей работе, в моей жизни. То, с чем мне точно и безоговорочно повезло, – люди, с которыми я работаю. К вопросу о результатах: оглядываясь назад, я понимаю, что имею результат, который даже не планировала.

Работая в ОАО «ХМДС» более 16 лет, всегда болела за работу, за компанию, переживала за все трудности и радовалась ее достижениям, гордилась тем, что предприятие строит дороги, ведь это действительно нужное людям дело, и я к нему причастна.

Желаю развития и процветания, новых прибыльных объектов, щедрых заказчиков и ответственных субподрядчиков, желаю сплоченной команды, ведущей компанию к новым достижениям в числе самых успешных лидеров в отрасли строительства.

ПОВЕЗЛО С ПРЕДПРИЯТИЕМ

– Моя трудовая деятельность в ОАО «ХМДС» началась сразу после окончания Сургутского государственного университета, в 2002 году. До этого я проходила производственную практику в финансовом отделе компании. Хочется отметить, что в то время студентам было довольно-таки сложно устроиться куда-нибудь на практику, но в ХМДС всегда принимали нас, не отказывали, сотрудники были готовы помочь. Эта традиция сохраняется до сих пор.

В компанию я была принята на должность экономиста по планированию, впоследствии переведена на должность ведущего экономиста, а затем – начальника финансового отдела.

Считаю, что мне очень повезло в жизни с выбором профессии и предприятия, у нас

сложился замечательный коллектив, удалось соприкоснуться с настоящими профессионалами своего дела: кто-то продолжает работать, кто-то уже закончил активную трудовую деятельность, передав свой бесценный опыт молодому поколению. Времена нам приходилось проживать разные, но хочется сказать, что ОАО «ХМДС» всегда рассчитывалось по своим обязательствам, и не только перед контрагентами, банками, но в первую очередь перед своим персоналом. И в этом, я считаю, залог стабильности нашей компании, уверенность каждого работника в завтрашнем дне.

Желаю нашей компании процветания, роста благосостояния, высококонтрактных контрактов, единства и целеустремленности всей нашей команде!

ПОЛЕЗНЫЙ ПУТЬ

– О компании я услышал еще во время студенческой производственной практики, но попробовать силы в ОАО «ХМДС» смог только спустя 10 лет, когда в мае 2015 года меня перевели туда из производственной компании «АВТОБАН», где я почти пять лет проработал главным специалистом по технологии и качеству производства.

Эта история началась, как и у многих, со звонка. Я был крайне удивлен этому предложению, но хотелось перемен, чем я и воспользовался. Тяжело было расставаться со ставшим мне родным коллективом ПК, но хотелось попробовать себя в другой системе управления, о чем не жалею. Для решения задач по новым для меня направлениям и в новой должности директора по качеству и развитию производства потре-

бовалось осваивать ранее неизвестные мне области знаний и развивать новые навыки. Но благодаря поддержке коллег и наставников, в частности Сусликова Валерия Алексеевича, восполнить пробелы удалось в короткое время.

Мною пройден в компании небольшой, но с профессиональной точки зрения крайне важный и полезный путь. Он привел к близким для меня людям, поэтому считаю его верным и другим не вижу. Работа в ХМДС живая и интересная, коллектив – команда профессионалов, а боевой настрой компании, ощущаемый в каждом сотруднике, придает сил и уверенности в завтрашнем дне.

Желаю компании динамичного развития и интересных долгосрочных проектов!



Евгений Кузнецов, директор
по качеству и развитию производства,
стаж в компании «АВТОБАН» – 8 лет,
в ОАО «ХМДС» – 3,5 года



Марат Валиахметов, начальник
центральной строительной лаборатории,
стаж в компании – 5 лет

С ОПТИМИЗМОМ В ГЛАЗАХ

– Мой приход в компанию – дело случая и одного звонка. Летом 2013 года, когда я работал в КУ «Управление автомобильных дорог» в г. Ханты-Мансийске и стоял по уши в битуме и асфальте во время испытаний, в кармане завибрировал телефон.

Это был Сусликов Валерий Алексеевич на проводе, который с ходу предложил мне стать начальником лаборатории ХМДС.

Учитывая разгар строительного сезона, я даже и не понял, как в считанные дни переехал из Ханты-Мансийска в Сургут. Сусликов В. А. в первый же день трудоустройства на должность начальника ЦСЛ «послал меня куда подальше», а именно на объекты Брянской области отлаживать совместно с СУ-920, стройконтролем и заказчиком тогда еще никому неизвестные технологии выпуска и устройства «новых» конструктивов автомобильной дороги. Хорошо вцепились в память эти восемь командировочных дней неизвестности, когда что заказчик, что СУ – все на одно лицо. Все на нервах и всем что-

то надо, а тем более от ХМДС! Но как часто бывает в таких ситуациях, мысли быстро меня реабилитировали. Совместными нашими усилиями и на удивление заказчика мы с достоинством решили эту немаловажную на тот момент для всех нас задачу.

И я прекрасно помню эти минуты облегчения и свежего воздуха, когда вышел из здания заказчика в г. Калуге с полученным допуском к началу производства работ, которого все вокруг ждали как чуда. Так для меня начались мои первые победы в компании. Высота была взята!

Желаю всему ОАО «ХМДС» осознать и приумножить на долгие годы вперед свой статус и мощь. Неукоснительного оптимизма в наших глазах! Несомненного и твердого характера в отстаивании места под солнцем! И чтоб выражение о тяжелом финансовом положении с улыбкой и иронией приводило нас к новым победам и достижениям. У нас своя история! Своя ДОРОГА! И своя судьба!

РАЗВИВАТЬСЯ ВМЕСТЕ С КОМПАНИЕЙ

– О компании я слышала задолго до трудоустройства от моих бывших коллег, поставляющих в ХМДС дорожно-строительную технику. Они, кстати, мне и сказали, что в приемную требуется секретарь руководителя. На тот момент у меня за плечами уже был достаточный опыт работы в делопроизводстве и кадровых службах, но в компаниях, гораздо меньших по численности. Несмотря на то, что место было «декретным», решила все-таки попробовать свои силы в крупной компании и несколько об этом не пожалела. Немаловажным фактором было и территориальное расположение офиса ХМДС – всего в пяти минутах ходьбы от моего дома.

С 2009 года начался мой трудовой путь в компании, в приемной, под руководством Большакова Владимира Федоровича. Я благодарна ему (и думаю, что каждый, кому довелось работать с человеком такой редкой работоспособности) за те бесценные уроки и опыт, которые получила, работая в приемной. Он учил всегда все делать вовремя, качественно, первыми, молниеносно принимать решения, но при этом отвечать за любой свой поступок и результат работы. Самый ключевой урок, который я вынесла, – это любить дело, которым ты занимаешься, независимо от времени суток и даты в календаре.

В 2013 году ХМДС одним из первых в группе компаний «АВТОБАН» начал работу по запуску нового проекта «Разработка профилей должностей», на базе которого с помощью программного комплекса чуть позже началась масштабная оценка перспективных сотрудников всех уровней,

входящих в кадровый резерв компании. В рамках реализации данного проекта я была переведена в реорганизованный отдел управления персоналом на должность специалиста по управлению персоналом. Фронт работы был полностью новым не только для меня, но и для моих непосредственных руководителей. Поэтому приходилось очень много читать дополнительной литературы, выезжать на обучающие семинары в Москву. Колоссальную помощь в этом направлении как эксперт оказал бывший директор по качеству и развитию производства Сусликов В. А. Благодаря ему я усвоила терминологию дорожной отрасли (хотя имею гуманитарное образование).

С 2016 года я занимаю должность заместителя начальника отдела управления персоналом. Могу с уверенностью сказать, что ХМДС – стабильная и социально ответственная перед своими сотрудниками компания. И я являюсь ее частью. Мне интересна моя работа, мне очень повезло с коллективом! Здесь сформирована достойная и профессиональная команда, царят добрые человеческие отношения и позитивная энергия. Я очень хотела бы и дальше работать и развиваться вместе с ХМДС, не останавливаясь на достигнутом!

От всей души желаю нашей компании дальнейшего роста, развития и укрепления позиций в дорожно-строительной отрасли! Я думаю, что, оставаясь такой же сплоченной командой и работая на результат, мы сможем успешно справиться со всеми трудностями в ближайшее время!



Светлана Меньших, заместитель
начальника отдела управления персоналом,
стаж в компании – 9,5 года



Дмитрий Шаланков, заместитель начальника отдела инженерной подготовки производства, стаж в компании – 12 лет

ВО БЛАГО ЕДИНСТВЕННОЙ КОМПАНИИ

– В 2005 году, когда я учился на четвертом курсе СибАДИ (кафедра «Экономика и управление в дорожном хозяйстве»), встал вопрос о прохождении летней производственной практики. Ханты-Мансийский автономный округ – Югра показался мне более перспективным, чем Омская область. Прозвонил такие организации, как ЗАО «ВНСС», ЗАО «Автодорстрой», ГУП «Север-автодор» и ОАО «ХМДС».

В приемной ХМДС мой звонок просто переключили на исполнительного директора В. Ф. Большакова, и он сказал, что можно попробовать в отдел инженерной подготовки производства. Дал координаты своего зама по персоналу И. А. Педыны, которая обеспечила меня местом в общежитии. Вот так быстро и просто решился вопрос с практикой.

После летней трехмесячной практики под руководством начальника отдела Н. Ш. Биккузина меня пригласили на зим-

нюю практику. А в феврале 2006 года лично Владимир Федорович предложил мне должность инженера ОИПП, поэтому, защитив диплом, я приехал в город Сургут на постоянное место работы. Через два года был назначен на должность ведущего инженера на время декретного отпуска одной из сотрудниц, а в 2011 году стал заместителем начальника отдела.

Я жил в корпоративном общежитии с 2006-го по 2010 год, затем при финансовой поддержке компании приобрел однокомнатную квартиру, в которой живем со своей семьей до сих пор. Благодаря коллективу предприятия я набрался профессиональных навыков. Все эти годы тружусь во благо своей единственной компании ОАО «ХМДС». Кто-то скажет, что я засиделся на одном месте, но разноформатность видов деятельности не дает скучать. Знаю одно – я чувствую себя на своем месте!

Мои пожелания к юбилею просты: чтобы предприятие процветало еще много-много лет, чтобы было много километров дорог!

СПАСИБО ЗА ДОВЕРИЕ

– Еще в университете я узнал, что ХМДС – это солидная и крупная организация. Потом просто направил свое резюме по электронной почте в ХМДС. Примерно через неделю позвонил Марат Валиахметов и спросил, не интересует ли меня работа в лаборатории и переезд из Омска в другой город.

Я взял время на обдумывание, решив из названия, что компания находится в Ханты-Мансийске, позже узнал, что в Сургуте, при этом согласие уже дал. Устроился инженером-лаборантом в центральную лабораторию. Всему, что я знаю и умею в вопросах дорожно-строительной лаборатории, меня научили именно здесь, поскольку пришел работать я практически без опыта. Сейчас могу с уверенностью сказать, что я досконально знаю специфику работы дорожной лаборатории.

По приезду в Сургут меня поселили в общежитие ХМДС, в котором я прожил год, после чего организация оплачивала мне съемную квартиру на протяжении двух лет. Через полтора года работы по ходатайству руководства меня назначили на должность заместителя начальника ЦСЛ. Такое до-

верие в молодом возрасте очень вдохновляет, за это я очень благодарен организации. Через год после переезда в Сургут я женился, а через три года обзавелся собственным жильем.

После трех с половиной лет работы в лаборатории директор по КИРП Кузнецов Е. Ю. предложил мне перейти в службу качества ХМДС на должность своего зама, я принял его предложение.

Работая в компании, я получил материальную стабильность, сейчас я могу позволить себе отдых за границей, не ограничивая себя ни в чем в повседневной жизни. Мною приобретена квартира в Сургуте, автомобиль, и самое главное – 25 сентября 2018 года у меня родилась дочь! Все эти радостные события в моей жизни так или иначе связаны с присутствием в ней ХМДС.

Это не простое везение, ведь судьба человека находится в его руках и каждый сам кует свое счастье. Я просто благодарен организации за доверие и вклад в меня как специалиста.

ХМДС желаю скорейшего наступления лучших времен, перспективных и прибыльных объектов, лояльных заказчиков.



Антон Губенко, заместитель директора по качеству и развитию производства, стаж в компании – 4,5 года



Салават Валитов, руководитель проекта в Республике Коми

ЧУВСТВО ГОРДОСТИ ЗА РАБОТУ

– Вся моя трудовая деятельность связана с дорожной отраслью. В 2016 году был приглашен в ОАО «ХМДС» на должность заместителя исполнительного директора – руководителя проекта по Республике Коми. Местом работы стал город Сыктывкар и пос. Ираель, где непосредственно ведется строительство автомобильной дороги от Сыктывкара до Нарьян-Мара. Это один из самых крупных инфраструктурных проектов, который имеет особо важное значение не только для развития нефтегазового и горнодобывающего комплексов, но и для социально-экономического развития Республики Коми и Ненецкого автономного округа в целом.

В жизни мне повезло – я занимаюсь любимым делом. Когда приходишь первый раз на объект и видишь вокруг леса и болота, то, как говорится в пословице: «Глаза боятся, а руки делают». Думаешь, неужели через некоторое время здесь будет дорога,

которая свяжет отдаленные населенные пункты, обеспечит устойчивое круглогодичное сообщение? А уходя с законченного объекта, видишь результат своего труда. Это греет душу и рождает чувство гордости за проделанную работу.

В 2017 году я стал победителем корпоративного конкурса профмастерства и корпоративной культуры АО «ДСК «АВТОБАН» в номинации «Лучший руководитель проекта». Горжусь, что руководство компании оценило мои профессиональные качества.

Всему коллективу ПК ОАО «ХМДС» – крепкого здоровья, благополучия, неизменного жизненного оптимизма, стабильности и, конечно же, рентабельных проектов. Пусть во всем сопутствует удача, а каждый новый день приносит только добрые перемены!



Алексей Зуб, руководитель проекта в Пермском крае

БЛАГОДАРЕН СУДЬБЕ ЗА ПРОФЕССИЮ

– В филиал ОАО «ХМДС» – СУ-967 – я пришел после окончания колледжа на должность мастера. Жил в вахтовых поселках, в вагончиках, хоть и в тесноте, но не в обиде, ближе к людям и их проблемам. Познакомившись со многими интересными и умными людьми, учился принимать и воспринимать получаемую информацию, набирался опыта.

Это позволило мне начать рост по карьерной лестнице. Более опытные коллеги старались помочь вначале, за это им огромная благодарность. Старание, усердие, желание работать не остались без внимания руководства. Должность мастера осталась в прошлом, был назначен на должность прораба, затем по нарастающей – на должность начальника участка, главного инженера с последующим переходом в ОАО «ХМДС» на должность руководителя проекта по Пермскому краю.

Благодаря работе в ОАО «ХМДС», которая приносила достойный и стабильный доход, смело создал семью, не боясь брать кредиты, приобрел квартиру и автомобиль,

также за время работы у нас с женой появились две прекрасные принцессы!

Я благодарен судьбе, что подарила мне эту профессию, которая обеспечивает благосостояние и будущее моей семьи и родины. Конечно, хотелось бы постоянного в месте жительства и более продолжительных сроков.

За прошедшие двадцать лет компания прошла серьезный путь развития и по праву занимает лидирующие позиции на строительном рынке России. Впечатляющий результат, достигнутый благодаря профессионализму сотрудников ОАО «ХМДС»! Многочисленные отраслевые награды, доверие крупных заказчиков, признание профессионального сообщества подтверждают высокие стандарты качества работы компании.

От всей души желаю ОАО «ХМДС» процветания, покорения новых профессиональных вершин и сохранения уникальных внутренних ценностей и традиций, которыми всегда славилась наша компания.



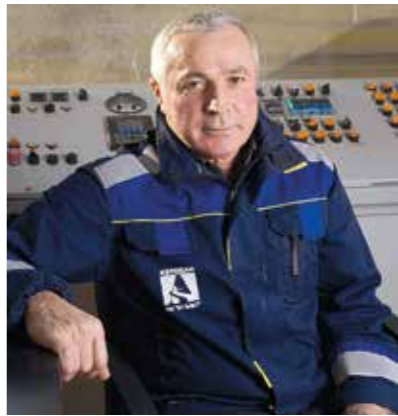
Фотолетопись компании



Человеческая память – вещь удивительная. Она хранит самые яркие моменты жизни, лица людей, воссоздает картины построенных дорог, события, наполненные смыслом... Поистине ничто не может стереть воспоминания, сохраненные в уголках нашей памяти! Фотоархив компании представляет летопись ОАО «Ханты-Мансийскдорстрой», запечатлевшую уникальные кадры и портреты тех, кто создавал историю предприятия.



ЧЕЛОВЕЧЕСКАЯ ПАМЯТЬ – ВЕЩЬ УДИВИТЕЛЬНАЯ. ОНА ХРАНИТ САМЫЕ ЯРКИЕ МОМЕНТЫ ЖИЗНИ, ЛИЦА ЛЮДЕЙ, ВОССОЗДАЕТ КАРТИНЫ ПОСТРОЕННЫХ ДОРОГ, СОБЫТИЯ, НАПОЛНЕННЫЕ СМЫСЛОМ.





ПОИСТИНЕ НИЧТО НЕ МОЖЕТ СТЕРЕТЬ
ВОСПОМИНАНИЯ, СОХРАНЕННЫЕ В УГОЛКАХ
НАШЕЙ ПАМЯТИ!





ФОТОАРХИВ КОМПАНИИ ПРЕДСТАВЛЯЕТ ЛЕТОПИСЬ ОАО «ХАНТЫ-МАНСКИЙ ДОРОСТРОЙ».





■ АВТОТРАНСПОРТНЫЙ ФИЛИАЛ

Коллектив автотранспортного филиала поздравляет водителя второго класса **Павлова Владимира Семеновича** с 60-летием!

Водитель – совсем не простая профессия, ведь от него зачастую зависит срок и качество поставки всех необходимых материалов, ресурсов и оборудования на объект. Оперативный и безукоризненный труд водителя обеспечивает своевременное выполнение всех запланированных работ, четкое распределение времени на труд и отдых, и благодаря добросовестности водителя работа выполняется в указанные сроки, иногда даже их опережая.

В этот праздничный день позвольте поздравить Вас с днем рождения. Хотим пожелать Вам такого состояния души, от которого будет заряжаться даже Солнце. Пускай еще долго катится колесо жизни по ровной дорожке, без всяких препятствий и происшествий. Желаем железного здоровья, стальных нервов и стабильно хорошего настроения!

■ ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ КОМПАНИЯ «АВТОБАН»

В ноябре исполнилось 55 лет руководителю проекта ЦКАД-4 **Полынцеву Игорю Александровичу**.

Уважаемый Игорь Александрович!

Коллектив ЦКАД-4 от всей души поздравляет Вас с юбилеем! Примите наши искренние поздравления и пожелания здоровья, благополучия, мира, успехов в работе и личного счастья.

Уверены, что благодаря Вам будут воплощены в жизнь еще многие проекты, имеющие важное стратегическое значение не только для группы компаний «АВТОБАН», но и для всей страны. Ваш позитивный настрой и накопленный опыт позволяют Вам оперативно справляться с любыми трудностями в работе и успешно решать поставленные задачи. Ваше чувство юмора и умение разрядить обстановку всегда делают общение с Вами приятным моментом трудовых будней.

Мы безмерно рады тому, что такой замечательный человек, как Вы, возглавляет наш небольшой, но дружный коллектив!

■ СТРОИТЕЛЬНОЕ УПРАВЛЕНИЕ № 905

Коллектив ООО «СУ № 905» от всей души поздравляет с 60-летием начальника участка **Фельдмана Валерия Леонидовича**, с 55-летием – кухонную рабочую **Терентьеву Зою Витальевну**, с 50-летием – водителя **Искандерова Рустама Идрисовича**!

Дорогие юбиляры, примите от нас поздравления с этим красивым событием! Желаем вам крепкого здоровья, материального благополучия, пусть вам сопутствует удача в делах!

Спасибо за ваш ежедневный и качественный труд!

■ ООО «СПФ «СТРОМОС»

Коллектив ООО «СПФ «Стромос» поздравляет с 50-летним юбилеем кладовщика **Пушкареву Галину Ивановну**.

Уважаемая Галина Ивановна!

С чувством глубокого уважения разрешите торжественно Вас поздравить с юбилеем! Вы, как никто другой, умеете радоваться и ценить каждое мгновение, наслаждаться каждым днем и дарить окружающим свет и позитив. Оставайтесь всегда такой, какая Вы есть, – легкой на подъем, молодой и веселой.

Пусть сбудется все то, что еще не сбылось, пусть грозы никогда не гремят над Вами, а солнце освещает теплом и светом Вашу семью, близких и любимых. Здоровья, любви, теплоты и заботы!

В ноябре поздравляем с 50-летним юбилеем монтажника **Аннакулиева Назармурада Нурмурадовича**.

Уважаемый Назармурад Нурмурадович!

Сегодня золотую дату – 50 лет – отмечает трудолюбивый, добрый, отзывчивый и просто замечательный человек. Пусть этот праздник принесет в Вашу жизнь самые важные в мире драгоценности: здоровье, семейное благополучие, счастье, любовь, жизненные силы, гармонию, уют, радость на многие-многие годы. Будьте счастливы!

■ СТРОИТЕЛЬНОЕ УПРАВЛЕНИЕ № 909

В ноябре 50-летний юбилей отмечает водитель **Чуев Павел Николаевич**. Более 12 лет работает он в СУ-909, за это время он зарекомендовал себя как исполнительный и ответственный работник, грамотный специалист, в совершенстве знающий свое дело, общительный и доброжелательный человек. Он хороший товарищ, который в любую минуту готов прийти на помощь.

Уважаемый Павел Николаевич! Мы от всей души поздравляем Вас с замечательным юбилеем! Желаем Вам крепкого здоровья, добра и долгой счастливой жизни! Спасибо за Ваш многолетний труд и преданность родному предприятию.

■ СТРОИТЕЛЬНОЕ УПРАВЛЕНИЕ № 920

ОАО «СУ-920» чествует своих ноябрьских юбиляров:

60-летний юбилей отмечает машинист погрузчика **Денькин Егор Иванович**.

50 лет исполняется водителю **Глазневу Олегу Владимировичу** и старшему производителю работ **Дьяченко Олегу Петровичу**, стаж его работы на нашем предприятии составляет 14 лет.

От всей души поздравляем, желаем крепкого здоровья, благополучия, позитивного настроения и успехов.

■ СТРОИТЕЛЬНОЕ УПРАВЛЕНИЕ № 925

Коллектив поздравляет:

с 55-летним юбилеем – коменданта **Бянкину Раису Андреевну**, водителя **Линникова Юрия Борисовича**,

с 60-летним юбилеем – асфальтобетонщика **Курдюкова Петра Тихоновича**,

с 65-летним юбилеем – мастера СМР **Скорлупкина Геннадия Александровича**.

Уважаемые юбиляры! Желаем верить в собственные силы, крепко стоять на ногах, постоянно двигаться вперед. И пусть удача сопутствует не только в работе, но и в личной жизни, пусть ваш дом будет полной чашей, пусть в нем будет покой, благополучие и любимые люди всегда будут рядом.

■ СТРОИТЕЛЬНОЕ УПРАВЛЕНИЕ № 926

Коллектив управления поздравляет прораба **Булыгина Игоря Евгеньевича** с 50-летием!

Мы выражаем Вам огромную благодарность за ваше трудолюбие, добросовестное и ответственное отношение к Вашей нелегкой работе.

От всего нашего трудового коллектива примите искренние пожелания крепчайшего здоровья на долгие годы. Пусть каждый день Вам дарит радость и много положительных эмоций. Счастья в семье, тепла, уюта и стабильного достатка. Спасибо за Ваш труд.

■ СТРОИТЕЛЬНОЕ УПРАВЛЕНИЕ № 967

Коллектив от всей души поздравляет своих юбиляров:

с 60-летием – инспектора по проведению профилактических осмотров водителей автотранспортных средств **Мухтулову Светлану Васильевну**, слесаря-электрика по ремонту электрооборудования **Ромашова Владимира Прокопьевича**, машиниста ДЭС **Мамедова Михаила Зульфиевича**,

с 50-летием – инженера ПТО **Затолюкина Сергея Юрьевича**, механика по ремонту ДСТ и механизмов **Кобыльников Сергея Александровича**.

Дорогие юбиляры! Примите сердечные поздравления и пожелания крепкого здоровья, счастья, еще больших успехов в вашей нелегкой работе, долгих лет жизни, благополучия в семье и всегда отличного настроения! Мы хотим сказать вам дружное спасибо за то, что вы делаете для нашего управления.

С НОВОРОЖДЕННЫМИ!

Строительное управление № 926

поздравляет счастливых родителей:

Покотило Олега Александровича, машиниста экскаватора, – дочь Карина, 07.09.2018,

Укубаева Бакытнур Бактыгесовича, начальника лаборатории, – дочь Асель, 07.09.2018,

Перевозкина Сергея Анатольевича, машиниста автогрейдера, – сын Арсений, 27.09.2018,

Хальзова Михаила Александровича, старшего геодезиста, и **Долгих Викторию Константиновну**, инженера ПТО, – сын Анатолий, 31.10.2018,

Балабонина Дмитрия Васильевича, машиниста катка, – сын Артем, 11.10.2018,

Руденко Александра Владимировича, машиниста экскаватора, – сын Глеб, 05.11.2018.

Поздравляем счастливых родителей СУ-905:

Слубского Евгения Евгеньевича, инженера-геодезиста, – дочь Милана, 27.09.2018,

Веселева Никиту Игоревича, асфальтобетонщика, – сын Ярослав, 17.09.2018.

Строительное управление № 967

поздравляет с новорожденной

Погорелова Кирилла Андреевича, дорожного рабочего 3 разряда, – дочь Даниэлла, 03.10.2018.



С БРАКОСОЧЕТАНИЕМ!

ООО «СУ № 967» поздравляет с вступлением в законный брак и образованием семьи:

механика **АУК Вахидова Рината Марсовича** и его супругу **Анастасию Владимировну**, инженера-лаборанта **Ухмылова Владислава Сергеевича** и техника-лаборанта **Гордееву Елену Владимировну**.

Пусть вас минуют все ненастья, а все задуманное обязательно свершится. Желаем во всем удачи, мира, достатка и всего самого наилучшего!

