



Ценности группы компаний «АВТОБАН»

Мы строим дороги в будущее

# ЦЕННОСТИ КОМПАНИИ



Лидерская позиция



Ориентация на эффективность



«АВТОБАН» = качество



Открытость и прозрачность в работе



Команда сильных профессионалов



# ЛИДЕРСКАЯ ПОЗИЦИЯ

**А**ктивное развитие компании, которое мы наблюдаем более 20 лет, стало возможным благодаря тому, что по своей сути она всегда была лидером. Это лидерская позиция заложена в культуру компании с момента ее основания. Работая над достижением целей с высокой самоотдачей, дисциплиной и производительностью руководитель компании всегда ожидает такого же подхода и от своей команды. Добиваясь каждый раз новых высот, мы повышаем планку ответственности по удержанию лидерских позиций и открываем новые амбициозные цели, о которых вчера мы даже и не мечтали.

## ⊕ Индикаторы:

- Мы строим крупнейший в нашей отрасли строительно-инвестиционный инфраструктурный холдинг, удерживая и укрепляя свои лидерские позиции
- Мы требовательны к себе и другим, достигаем поставленных целей и создаем возможности для процветания компании, ее устойчивости и лидерства
- Мы мобильны и готовы к изменениям, работаем там, где мы нужны, расширяя географию и сферы деятельности
- Мы постоянно и с опережающей конкурентов скоростью развиваемся сами и развиваем нашу компанию, укрепляя лидерские позиции
- Мы продуктивны, мотивированы, настойчивы, выносливы и уверены в победе

# ОРИЕНТАЦИЯ НА ЭФФЕКТИВНОСТЬ\*

**Б**ылые времена высокой рентабельности проектов прошли и в итоге будет успешен тот, кто эффективнее организует свою деятельность. Недостаточно уметь строить дороги, необходимо достигать заданного уровня рентабельности, несмотря на все сдерживающие факторы. Только постоянное повышение эффективности и лидерство в управлении затратами позволят нам выжить и достичь целей.

## ⊕ Индикаторы:

- Мы всегда руководствуемся экономическими интересами компании и добиваемся того, чтобы росла маржинальность
- Мы тщательно планируем свою деятельность, опираясь на слаженное производство. Мы лидеры по управлению затратами и себестоимостью
- Мы рационально и бережливо относимся к ресурсам компании. Мы внедряем инновационные технологии в нашу работу
- Мы способны разобраться в любой сложной ситуации, понять суть происходящего и найти оптимальное для компании решение
- Мы зарабатываем больше, чем тратим. Накопленные средства позволяют нам создавать резервы и развивать компанию и сотрудников



\* Эффективность — (от лат. effectivus) — соотношение полученных результатов производства и средств, использованных для производства, затрат; способность выполнять работу и достигать необходимого или желаемого результата с наименьшей затратой ресурсов, времени и усилий.

# «АВТОБАН» = КАЧЕСТВО

**В**переди у нас еще много работы, чтобы качество российских дорог не вызывало традиционной усмешки. Среди строителей выживут только те, кто сможет обеспечить наивысший уровень качества, чтобы россияне наконец-то могли гордиться своими дорогами и дорожно-строительными компаниями. Это и есть тот минимальный стандарт, заложенный во фразе «АВТОБАН» = КАЧЕСТВО».

## ⊕ Индикаторы:

- Мы непрерывно совершенствуем качество. У нас эффективная Система менеджмента качества (СМК). Создавая высококачественные объекты мы повышаем качество жизни людей
- Мы работаем в соответствии с требованиями, отвечаем за уровень качества своих работ и сводим к минимуму количество гарантийных случаев
- Мы ценим доверие и ожидания заказчиков. Мы качественно и своевременно выполняем контракты в полном объеме
- Мы выстраиваем выгодное долгосрочное сотрудничество, основываясь на высококачественных продуктах и услугах
- Строя, мы заботимся об окружающей среде, повышая качество жизни людей

# ОТКРЫТОСТЬ И ПРОЗРАЧНОСТЬ В РАБОТЕ

**Н**емало говорилось о коррупции и воровстве в строительстве в целом и в строительстве дорог в частности. Общество, за чьи деньги мы строим, никогда не примет компанию, которая будет его обманывать. Только открытость и прозрачность заслуживают доверия и уважения общества. Став лидером отрасли по привлечению инвестиций, мы также должны быть открытыми и прозрачными в работе с партнерами.

---

## ⊕ Индикаторы:

- Мы ведем свою деятельность честно и открыто, соблюдая законодательство
- Мы своевременно отчитываемся о результатах, предоставляя по требованию уполномоченных лиц полные и достоверные данные
- Мы готовы к внешним и внутренним проверкам, они совершенствуют нашу деятельность
- Мы соблюдаем принятые в компании принципы и правила, и улучшаем их, когда это необходимо
- Мы взаимодействуем с нашими партнерами на основе открытости и прозрачности. Доверие партнеров — приоритет и ориентир в нашей деятельности

# КОМАНДА\* СИЛЬНЫХ ПРОФЕССИОНАЛОВ

Строительство дорог по плечу только сильным духом людям, так как приходится справляться со множеством сложностей, чтобы построить объект качественно, в срок и с заданным уровнем рентабельности. Все проблемы можно решить и любых целей можно достичь, если будет налажена командная работа сильных людей высокого профессионального уровня. И можно все проиграть и растерять, как только команда перестанет быть командой. Доверие и уважение к своим коллегам — залог успеха нашей сплоченной команды профессионалов.

## ⊕ Индикаторы:

- Мы добиваемся лидерства по компетенциям и выполняем свою работу на высокопрофессиональном уровне
- Мы открыто выражаем собственное профессиональное мнение в процессе обсуждения решения. Когда решение принято, мы поддерживаем его и способствуем его реализации
- Мы относимся друг к другу с уважением, соблюдаем договоренности, выполняем взятые на себя обязательства, сотрудничаем и помогаем друг другу, выстраиваем доверительные отношения
- Мы создаем внутри компании самых сильных профессионалов в своей отрасли
- Мы сообща достигаем целей компании, что позволяет каждому профессионально развиваться и увеличивать свое благосостояние. Мы гордимся работой в компании и получаем удовольствие от того, чем занимаемся



\* Команда «АВТОБАН» — это все сотрудники группы компаний, акционеры, поставщики, субподрядчики и партнеры, все те, кто совместно идет к достижению целей компании.