



ПОЛОЖЕНИЕ

О КОНФЛИКТЕ ИНТЕРЕСОВ

Б.П.-58-30.12.2025-02-УК
отменяет
Б.ПО-33-11.05.2018-01-УК

1. Общие положения

1.1. Область применения

1.1.1. Назначение документа

Положение о конфликте интересов (далее - Положение) - это локальный нормативный акт группы компаний «АВТОБАН» (далее – ГК «АВТОБАН»), устанавливающий порядок выявления и урегулирования конфликта интересов, возникающих у работников юридических лиц ГК «АВТОБАН» в ходе выполнения ими трудовых (должностных) обязанностей.

1.1.2. Содержание настоящего Положения распространяет свое действие на всех работников юридических лиц ГК «АВТОБАН» (далее – работники).

1.1.3. Основание разработки

Настоящее Положение разработано в соответствии с нормами Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Федерального закона от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах» и с положениями Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденных Минтрудом России, Мер по предупреждению коррупции в организациях, утвержденных Минтрудом России.

1.1.4. На дату утверждения Положения профсоюзная организация или иной представительный орган работников АО «ДСК АВТОБАН» отсутствует.

1.1.5. Каждый Работник подлежит ознакомлению с Положением под подпись. Допускается фиксация ознакомления с Положением посредством использования личной электронной подписи работника.

1.1.6. Общества группы компаний руководствуются настоящим Положением и разрабатывают на его основе свои локальные нормативные акты, не противоречащие настоящему Положению.

1.2. Основные принципы:

1.2.1. Обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов.

1.2.2. Индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для юридических лиц ГК «АВТОБАН» при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование.

1.2.3. Конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования.

1.2.4. Соблюдение баланса интересов юридических лиц ГК «АВТОБАН» и работника при урегулировании конфликта интересов.

1.2.5. Защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) юридическими лицами ГК «АВТОБАН».

1.2. Перечень ролей и ключевых участников регламентируемой деятельности

Роль	Функция роли	Должность/Подразделения
Председатель комиссии по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов	Принятие решений в отношении лиц, задействованных в конфликте интересов	Заместитель генерального директора по безопасности АО «ДСК «АВТОБАН»

<p>Члены комиссии по противодействию и урегулированию конфликта интересов</p>	<p>Объективное рассмотрение свидетельств и причин выявленного или потенциального конфликта интересов. Формирование предложений по урегулированию конфликта интересов для принятия решений Председателем комиссии.</p>	<p>Постоянные члены: - Заместитель генерального директора по управлению персоналом - Директор по правовым вопросам - Директор по экономике и финансам - Руководитель проектного офиса по управлению проектами развития и рисками Приглашенные члены: Руководитель работника, в отношении которого рассматривается конфликт интересов Иные лица по усмотрению председателя</p>
<p>Секретарь комиссии по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов</p>	<p>Формирование пакета документов в рамках конфликта интересов для рассмотрения на комиссии. Протоколирование решений комиссии. Контроль исполнения решений.</p>	<p>Начальник отдела правового и внутреннего контроля</p>
<p>Работники</p>	<p>Своевременное раскрытия конфликта интересов Выполнение установленной процедуры</p>	<p>Работники</p>

1.3. Термины и определения

Термин	Определение
<p>Конфликт интересов</p>	<p>ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий) (ст. 10 в Федерального закона от 25.12.2008 N 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).</p> <p>Применительно к деятельности ГК АВТОБАН под конфликтом интересов понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных обязанностей.</p>

Личная заинтересованность	возможность получения работником доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ), и (или) состоящими с работником в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми работник, и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.
Работник	штатные работники юридических лиц ГК «АВТОБАН» с полной и частичной занятостью независимо от их должности.

1.4. Список приложений:

Приложение 1. Типовые ситуации конфликта интересов.

Приложение 2. Типовая декларация конфликта интересов».

Приложение 3. Форма «Уведомление о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов».

Приложение 4 Форма согласия на обработку персональных данных.

2. Цели урегулирования конфликта интересов и применяемые меры

2.1. Цели:

- Защита частноправового интереса юридических лиц ГК «АВТОБАН».
- Предотвращение правонарушений, в том числе коррупционного характера путем принятия превентивных мер.
- Ограничение влияния частных интересов работников на исполняемые ими трудовые (должностные) обязанности, в том числе по принятию решений в рамках полномочий, установленных утвержденной должностной инструкцией.
- Защита интересов работников от необоснованного и (или) неправомерного преследования в связи с выявленным, но не раскрытым работником конфликтом интересов.

2.1.1. В целях достижения поставленных целей юридические лица ГК «АВТОБАН» могут применять следующие меры по предотвращению конфликта интересов:

- Строгое соблюдение руководством, работниками обязанностей, установленных законодательством, Уставом, иными локальными нормативными актами, должностными инструкциями.
- Утверждение и поддержание организационной структуры юридических лиц ГК «АВТОБАН», которая четко разграничивает сферы ответственности, полномочия и отчетность.
- Распределение полномочий приказом о распределении обязанностей между Генеральным директором и заместителями генерального директора.

- Выдача определенному кругу работников доверенностей на совершение действий, отдельных видов сделок.
- Распределение трудовых (должностных) обязанностей работников таким образом, чтобы исключить конфликт интересов и условия его возникновения, возможность совершения правонарушений и преступлений и осуществления иных противоправных действий при осуществлении уставной деятельности.
- Внедрение практики принятия коллегиальных решений по всем наиболее ответственным и масштабным вопросам, с использованием всей имеющейся в организации информации, в том числе данных бухгалтерской, статистической, управленческой и иной отчетности.
- Исключение действий, которые приведут к возникновению конфликта интересов: Генеральный директор и работники должны воздерживаться от участия в совершении операций или сделках, в которые вовлечены лица и (или) организации, с которыми руководство и работники либо члены их семей имеют личные связи или финансовые интересы.
- Представление гражданами при приеме на должности, включенные в утвержденный приказом Перечень должностей с высоким риском коррупционных проявлений, декларации конфликта интересов (Приложение 2 к Положению).
- Представление ежегодно работниками, замещающими должности, включенные в Перечень должностей с высоким риском коррупционных проявлений, декларации конфликта интересов (Приложение 2 к Положению);
- Запрет на использование, а также передачу информации, которая составляет служебную или коммерческую тайну, для заключения сделок третьими лицами.

3. Обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов

- 3.1. При принятии решений при выполнении своих трудовых (должностных) обязанностей, установленных утвержденной должностной инструкцией, руководствоваться интересами юридического лица ГК «АВТОБАН», в котором он работает, без учета своих личных интересов, интересов лиц, указанных в п. 1.3. настоящего Положения.
- 3.2. Избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов.
- 3.3. Раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов в порядке, установленном настоящим Положением.
- 3.4. Содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.
- 3.5. Сообщение о потенциальном или выявленном конфликте интересов:
 - 3.5.1. В случае если у Работника возникают вопросы, является ли какая-либо ситуация конфликтом интересов, Работник может непосредственно обратиться в Комиссию по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов.
 - 3.5.2. Информацию о потенциальном или выявленном конфликте интересов Работник может сообщить с использованием следующих каналов:
 - по «телефону доверия»: +7-800-555-98-18 (Звонок из любой точки страны бесплатный, в том числе анонимно);

- посредством направления электронного письма на адрес: 1@avtoban.ru (сообщение может быть направлено с любого почтового ящика);
- по почте на адрес: 121205, Москва, Большой бульвар, д. 49, корп. 2, Комиссия по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов.

4. Обязанности АО ДСК «АВТОБАН» по предотвращению конфликта интересов

- 4.1. Контролировать исполнение обязанностей с учетом разграничения полномочий, установленных локальными нормативными актами.
- 4.2. Соблюдать требования законодательства Российской Федерации, Устава, локальных нормативных актов, настоящего Положения.
- 4.3. Разрабатывать необходимые меры для предупреждения, выявления и урегулирования конфликта интересов.
- 4.4. Своевременно выявлять, предотвращать, и урегулировать возникающий конфликт интересов.
- 4.5. Рассматривать каждый конфликт интересов с учетом соблюдения баланса интересов АО ДСК «АВТОБАН» и работника.
- 4.6. Проводить информирование работников касательно вопросов сущности конфликта интересов, его предупреждения, выявления и урегулирования.
- 4.7. Воздерживаться от совершения действий и принятия решений, которые могут привести к возникновению конфликтных ситуаций.
- 4.8. Обеспечивать эффективность управления финансовыми, материальными и кадровыми ресурсами.
- 4.9. Исключить возможность вовлечения АО ДСК «АВТОБАН» и его работников в осуществление противоправной деятельности.
- 4.10. Обеспечивать достоверность бухгалтерской отчетности и иной публикуемой информации.
- 4.11. Своевременно рассматривать достоверность и объективность негативной информации о юридических лицах ГК «АВТОБАН» в средствах массовой информации и иных источниках, осуществлять своевременное реагирование по каждому факту появления негативной или недостоверной информации.
- 4.12. Анализировать на постоянной основе изменения в законодательстве Российской Федерации по вопросам выявления и предотвращения конфликта интересов.

5. Порядок раскрытия конфликта интересов работником и его урегулирования

- 5.1. Виды раскрытия конфликта интересов:
 - Раскрытие сведений о конфликте интересов при приеме на работу.
 - Раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность.
 - Разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов.
 - Раскрытие сведений о конфликте интересов в ходе проведения ежегодных аттестаций на соблюдение этических норм ведения бизнеса, принятых в юридических лицах ГК «АВТОБАН» (заполнение декларации о конфликте интересов).

Раскрытие сведений о конфликте интересов осуществляется в письменном виде по форме Приложения 3. Допустимо первоначальное раскрытие конфликта интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде.

- 5.2. Приказом утверждается перечень должностей, на которые распространяется требование о ежегодном заполнении декларации о конфликте интересов согласно приложению 2 к Положению.
- 5.3. Работник в случаях, указанных в п. 5.1. Положения, передает сведения и материалы Комиссии по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов (далее – Комиссия). Лицом, ответственным за прием сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов, является секретарь Комиссии.
- 5.4. Комиссия на основании поступивших сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов осуществляет его урегулирование в следующем порядке:
 - 5.4.1. Поступившая информация проверяется Комиссией с целью оценки серьезности возникающих рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов
 - 5.4.2. Рассмотрение поступивших от работников сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов производится в конфиденциальном порядке
 - 5.4.3. По результатам проверки поступившей информации должно быть установлено, является или не является возникшая (способная возникнуть) ситуация конфликтом интересов.
- 5.5. Ситуация, не являющаяся конфликтом интересов, не нуждается в специальных способах урегулирования.
- 5.6. В случае если конфликт интересов имеет место, то могут быть использованы следующие способы его разрешения:
 - Ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работника.
 - Добровольный отказ работника или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов.
 - Пересмотр и изменение трудовых (должностных) обязанностей работника.
 - Перевод работника в соответствии с утвержденной законом процедурой на должность, предусматривающую выполнение трудовых (должностных) обязанностей, не связанных с конфликтом интересов.
 - Отказ работника от выгоды, явившейся причиной возникновения конфликта интересов.
 - Увольнение работника по его инициативе (собственное желание), по соглашению сторон.
 - Увольнение работника по инициативе работодателя за совершение дисциплинарного проступка, то есть за неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых (должностных) обязанностей.

Типовые ситуации конфликта интересов приведены в приложении 1.

- 5.7. Приведенный в п. 5.6 настоящего Положения перечень способов разрешения конфликта интересов не является исчерпывающим. В каждом конкретном случае по договоренности юридических лиц ГК «АВТОБАН» и работника, раскрывшего сведения о конфликте интересов, могут быть найдены иные формы его урегулирования. При разрешении имеющегося конфликта интересов следует выбрать наиболее «мягкую» меру урегулирования из возможных с

учетом существующих обстоятельств. Более жесткие меры следует использовать только в случае, когда это вызвано реальной необходимостью или в случае, если более «мягкие» меры оказались недостаточно эффективными.

- 5.8. При определении наличия или отсутствия конфликта интересов Комиссия учитывает одновременное наличие следующих обстоятельств: наличие личной заинтересованности; фактическое наличие у работника полномочий для реализации личной заинтересованности; наличие связи между получением (возможностью получения) доходов или выгод работником и (или) лицами, с которыми связана его личная заинтересованность, и реализацией (возможной реализацией) работником своих полномочий.
- 5.9. Регламент работы Комиссии установлен Положением о комиссии по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов.

6. Ответственность работников за несоблюдение положения о конфликте интересов

- 6.1. Работники за неисполнение и (или) ненадлежащее исполнение настоящего Положения могут быть привлечены к дисциплинарной ответственности, в порядке установленном трудовым законодательством Российской Федерации.

7. Заключительные положения

- 7.1. В случае изменений законодательных и иных нормативных актов Российской Федерации, а также Устава, документ, а также изменения к нему применяются в части, не противоречащей вновь принятым законодательным и иным нормативным актам Российской Федерации и Уставу.
- 7.2. В случае выявления противоречий в регламентирующих и/или распорядительных документах по направлению противодействия коррупции все выявленные противоречия разрешаются в пользу действующего на дату их выявления Положения.
- 7.3. Изменение Положения, если таковое не обусловлено изменениями законодательных и иных нормативных актов Российской Федерации, а также Устава, принимается владельцем функции/группы процессов – руководителем функционального направления по согласованию с ключевыми участниками деятельности и руководителем группы процессов по управлению регламентной базой ГК «АВТОБАН».

8. Перечень ЛНА, утрачивающих силу с принятием настоящего документа

- 8.1. Б.ПО-33-11.05.2018-01-УК Положение о конфликте интересов.